

GLORIA CERINA

Nazionalità ITALIANA

ESPERIENZA LAVORATIVA

Nov. 2023 SASA SpA / AG

Direttore Risorse Umane

2007-2023 MAHLE Componenti Motori Italia - GRUPPO MAHLE

2016-2023 *Direttore Risorse Umane*

Responsabile area Risorse Umane Gruppo MAHLE Italia: 4 Società in 5 diverse sedi, riporto gerarchico alla Casa Madre tedesca, staff di 8 persone:

- Progetti di acquisizione ed integrazione
- Progetti di riorganizzazione e ristrutturazione
- Relazioni industriali e contrattazione di II livello
- Implementazione Policy e Linee Guida di Gruppo
- Selezione, formazione e sviluppo professionale
- Coordinamento area paghe ed amministrazione personale (elaborazione interna con SAP PHE o fornitori esterni nelle diverse società del Gruppo)

2007-2015 *Responsabile Risorse Umane di Stabilimento*

Responsabile di tutte le attività in area Risorse Umane, riporto gerarchico al Direttore di Stabilimento con staff di 3 persone. Principali progetti:

- Riorganizzazione e ristrutturazione organico di stabilimento (2009/10 e 2015/16)
- Nuovo Contratto Integrativo Aziendale dopo integrale disdetta contrattazione II livello (2013)
- Implementazione di SAP HR: moduli PA/OM/PT/PY (2014)

2001 - SANDOZ – GRUPPO NOVARTIS

2006 *Responsabile Risorse Umane di Stabilimento*

Responsabile selezione, formazione e sviluppo, analisi organizzativa e comunicazione interna; relazioni sindacali; supervisione ufficio paghe, amministrazione personale e servizi. Referente progetti internazionali ed implementazione policy di Gruppo.

1998 GLAXOWELLCOME

2001 *Responsabile Risorse Umane di Area*

Responsabile selezione, formazione e sviluppo, analisi organizzativa e job description; relazioni sindacali. Area R&D ('98-'99), Sales ('99-'00), Manufacturing & Supply ('00-'01).

- 1995 GALBANI - GRUPPO DANONE**
1998 *Responsabile Personale ed Organizzazione*
 Implementazione piano ristrutturazione aziendale, in stretta interazione con controparte sindacale: ricollocamento interno, outplacement o pensionamento anticipato per circa 200 persone ('97-'98); reclutamento e selezione, anche attraverso metodologia di assessment, formazione e sviluppo organizzativo, supervisione tirocinanti ('96-'97); progetto di formazione e supporto motivazionale mirato al ricollocamento professionale di circa 30 persone, analisi di mercato e ricerca di opportunità professionali ('95-'96).
- 1995 SIMKI - Gestione Progetti di Formazione e Ricollocamento**
- 1994 IAMA - Reclutamento e Selezione**
- 1993 CASSA DI RISPARMIO DI TORINO - stage Direzione Risorse Umane**
- 1992/93 UNIVERSITA' di TORINO – Dipartimento di Medicina Industriale**
 Borsa di Studio per il coordinamento di ricerca su scala nazionale: "Problematiche ergonomico-ambientali e sociali in un campione di videoterminalisti".
 Docente al corso di Psicologia Industriale presso la Scuola di Specializzazione in Medicina Industriale.

FORMAZIONE

- 1991** Laurea in **Psicologia Industriale e delle Organizzazioni** - Università di Padova.
 votazione: 110/110 con Lode. Tesi: La Qualità Totale in Psicologia Industriale
- 1994** **Master in Outplacement Collettivo**
- dal 1995** **Corsi:** Job Analysis & Description, Job Evaluation (Hay Group); Assessment Center, Targeted Interview, Individual Assessment; Communication and Customer Orientation (Ideamanagement); Accelerated Change Methodology (GW – in lingua inglese), Problem Solving & Decision Making (Mega ICG); Coaching for High Performance (Ashridge – formazione formatori, in lingua inglese); Empowerment (Skill Management); Outdoor Training (MIDA - formazione formatori); Presenting to International Audience (Canning – in lingua inglese); HR for Growth (Novartis – in lingua inglese); Hay Grading, Leadership Training Europe (Mahle – in lingua inglese); vari aggiornamenti normativi..

Lingue: Inglese: conoscenza professionale completa
 Tedesco: conoscenza intermedia

Competenze informatiche: pacchetto MS Office, SAP PHE.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali per scopi di selezione, secondo il vigente RGPD 679/2016.