

GLORIA CERINA

Staatsangehörigkeit ITALIENISCH

BERUFSERFAHRUNG

Nov. 2023 SASA SpA / AG

Direktorin für Human Resources

2007-2023 MAHLE Motorenkomponenten Italien - MAHLE GRUPPE

2016-2023 *Direktorin für Human Resources*

Leiter Human Resources MAHLE Konzern Italien: 4 Unternehmen an 5 verschiedenen Standorten, hierarchische Berichterstattung an die deutsche Muttergesellschaft, 8 Mitarbeiter:

- Akquisitions- und Integrationsprojekte
- Reorganisations- und Umstrukturierungsprojekte
- Arbeitsbeziehungen und Tarifverhandlungen der Stufe II
- Politik und Leitlinien der Implementierungsgruppe
- Auswahl, Ausbildung und berufliche Entwicklung
- Koordination des Bereichs Lohn- und Personaladministration (interne Abwicklung mit SAP PHE oder externen Lieferanten in den verschiedenen Konzerngesellschaften)

2007-2015 *Leiterin der Personalabteilung*

Verantwortlich für alle Aktivitäten im Bereich Human Resources, hierarchisch dem Betriebsleiter unterstellt, mit 3 Mitarbeitern. Wichtigste Projekte:

- Reorganisation und Umstrukturierung des Betriebspersonals (2009/10 und 2015/16)
- Neue Konzern-Zusatzvereinbarung nach vollständiger Beendigung der Stufe-II-Verhandlungen (2013)
- Einführung von SAP HR: Module PA/OM/PT/PY (2014)

2001 SANDOZ - NOVARTIS-GRUPPE

2006 *Betriebsleiter Personalwesen*

Zuständig für Auswahl, Schulung und Entwicklung, Organisationsanalyse und interne Kommunikation; Beziehungen zu den Gewerkschaften; Beaufsichtigung des Lohnbüros, der Personalverwaltung und -dienste. Ansprechpartnerin für internationale Projekte und die Umsetzung der Konzernpolitik.

1998 GLAXOWELLCOME

2001 *Area Human Resources Manager*

Verantwortlich für Auswahl, Schulung und Entwicklung, Organisationsanalyse und Stellenbeschreibung; Arbeitsbeziehungen. Bereich F&E ('98-'99), Vertrieb ('99-'00), Fertigung und Versorgung ('00-'01).

1998 **1995 GALBANI - DANONE-GRUPPE**
Leiterin Personal und Organisation
Umsetzung des Umstrukturierungsplans des Unternehmens in enger Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft: internes Outplacement oder Vorruhestand für ca. 200 Personen ('97-'98); Rekrutierung und Auswahl, auch mit Hilfe von Beurteilungsmethoden, Ausbildung und organisatorische Entwicklung, Betreuung von Auszubildenden ('96-'97); Ausbildungs- und Motivationshilfeprojekt für das berufliche Outplacement von ca. 30 Personen, Marktanalyse und Erkundung von beruflichen Möglichkeiten ('95-'96).

1995 SIMKI - Ausbildung und Outplacement-

Projektmanagement 1994 IAMA - Einstellung und Auswahl

1993 CASSA DI RISPARMIO DI TORINO - Praktikum Human Resources Management

1992/93 UNIVERSITÄT TURIN - Abteilung für Arbeitsmedizin
Stipendium für die Koordinierung eines landesweiten Forschungsprojekts: "Ergonomisch-ökologische und soziale Aspekte in einer Stichprobe von Video-Vorführgeräten".
Dozentin im Studiengang Arbeitspsychologie an der Fachschule für Arbeitsmedizin.

AUSBILDUNG

1991 Hochschulabschluss in **Arbeits- und Organisationspsychologie** - Universität Padua.
Benotung: 110/110 mit Auszeichnung. Dissertation: Totale Qualität in der Arbeitspsychologie

1994 Master im kollektiven Outplacement

seit 1995 Kurse: Arbeitsplatzanalyse und -beschreibung, Arbeitsplatzbewertung (Hay Group); Assessment Center, gezieltes Interview, Einzelbeurteilung; Kommunikation und Kundenorientierung (Ideamanagement); Methodik des beschleunigten Wandels (GW - auf Englisch), Problemlösung und Entscheidungsfindung (Mega ICG); Coaching for High Performance (Ashridge - Trainerausbildung, auf Englisch); Empowerment (Skill Management); Outdoor Training (MIDA - Ausbilderschulung); Präsentieren vor internationalem Publikum (Canning - auf Englisch); HR for Growth (Novartis - auf Englisch); Hay Grading, Leadership Training Europe (Mahle - auf Englisch); verschiedene regulatorische Updates.

Sprachen: Englisch: vollständige Fachkenntnisse
Deutsch: mittlere Kenntnisse

Computerkenntnisse: MS Office-Paket, SAP PHE.

Ich genehmige die Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten zu Auswahlzwecken gemäß der aktuellen RGPD 679/2016.