

SASA SpA-AG AVVISO DI SELEZIONE APERTA AL PUBBLICO

È indetta una selezione aperta al pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato fino a un massimo di due "Addetti/e alla mobilità" (m/f/d) presso l'Infopoint di Merano:

ART. 1 – REQUISITI MINIMI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 10, allegato A) del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n. 148:

A. Requisiti minimi di idoneità

- a) **Certificazione dell'assolvimento dell'obbligo scolastico;**
- b) **Attestato di bilinguismo "B1" (ex livello C);**
- c) Esenzione da condanne penali e da procedimenti penali in corso;
- d) Accettare, senza nessuna riserva, i termini e le condizioni del presente bando.

B. Requisiti qualificanti e preferenziali

- a) Esperienza pregressa in mansioni a contatto con il pubblico;
- b) Attestato di bilinguismo superiore al livello B1;
- c) Conoscenza della lingua inglese e altre lingue straniere;
- d) Titolo di studio superiore all'obbligo scolastico;
- e) Conoscenza base dei principali programmi informatici.

C. Tipo di attività

- Emissione titoli di viaggio (abbonamenti e biglietti vari);
- Informazione alla clientela nell'ambito del servizio sasa.

ART 2 – PUBBLICITÀ DELL'AVVISO DI SELEZIONE

La pubblicità dell'avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dal **1.12.2023 fino al 15.12.2023** sul sito della SASA, sul sito suedtirolerjobs.it, [Karrieresuedtirol](http://Karrieresuedtirol.it) e altri canali.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire esclusivamente accedendo al sito: www.sasabz.it. A tal fine farà fede la data di invio.

È demandato alla Commissione esaminatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non

rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE

Le prove di selezione si svolgono secondo le seguenti modalità:

- 1) Preselezione:** Analisi delle candidature sulla base dei titoli in esse contenute;
- 2) Colloqui di valutazione delle competenze tecniche;**
- 3) Colloqui di valutazione delle soft skills.**

Il superamento con esito positivo di una prova consente l'accesso alla fase successiva della selezione.

ART. 5 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria derivante dalle valutazioni ottenute in base all'esito delle varie fasi della selezione.

ART. 6 – TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO

L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal **Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148** e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

ART. 7 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali, articolato su turni e su una settimana lavorativa di 5/6 giorni.

ART. 8 – NORME FINALI

La Direzione della SASA si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando nonché di prorogarne i termini.

Per ulteriori precisazioni e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della SASA SpA-AG (**tel. 0471 519650**).



La selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e del regolamento europeo sulla protezione dei dati personali 2016/679 si informa che SASA SpA-AG si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Direttore Generale
Dott. Ruggero Rossi De Mio

