

SASA SpA-AG
AVVISO DI SELEZIONE APERTA AL PUBBLICO

E' indetta una selezione aperta al pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato/tempo indeterminato di un/a "Responsabile Human Resources" (f/m/d) per la sede di Bolzano:

ART. 1 – REQUISITI MINIMI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 10, allegato A) del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n. 148:

A: Requisiti di idoneità

- a) Laurea in materie umanistiche, economiche, psicologiche o giurisprudenza**
- b) Attestato di bilinguismo "C1" (ex livello A),** o certificazione linguistica equivalente rilasciata dagli enti certificatori ufficiali e l'attestato di bilinguismo relativo alla sola altra lingua non certificata, come previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752- Norme di attuazione dello statuto speciale della Regione Trentino-Alto Adige in materia di proporzionale negli uffici statali siti nella provincia di Bolzano e di conoscenza delle due lingue nel pubblico impiego, art. 3.
- c) Esenzione da condanne penali e da procedimenti penali in corso.**
- d) Accettare, senza nessuna riserva, i termini e le condizioni del presente bando.**

B. Requisiti preferenziali e qualificanti

- e) precedente esperienza pluriennale lavorativa in un ruolo analogo in organizzazioni di grandi dimensioni modernamente organizzate**
- f) Forti capacità di leadership**
- g) buone doti di comunicazione interpersonale**
- h) ottime competenze organizzative, precisione e orientamento al risultato**
- i) Buona padronanza del pacchetto Office (in particolare Word ed Excel)**

C. Tipo di attività

- Coordinamento dell'intero processo di gestione delle Risorse Umane (Human Resources Management), nonché supervisione, indirizzo e supporto al team HR;
- Stretta collaborazione con le altre Direzioni funzionali, per la definizione di policy HR integrate e coerenti con le esigenze della realtà organizzativa di SASA;
- Analisi e convalida del fabbisogno organizzativo, dei processi di selezione e delle politiche di reclutamento e di retention;
- Gestione delle trattative con i sindacati e degli aspetti contrattuali e normativi;
- Definizione delle politiche retributive, dei piani di compensation e di welfare aziendale;
- Definizione delle politiche di gestione delle carriere, di performance management, dell'employee life cycle, di formazione e sviluppo del personale;
- Supervisione degli aspetti afferenti l'amministrazione del personale, la gestione delle paghe e del budget del personale;

- Definizione delle logiche di comunicazione interna ed esterna in ambito HR, in particolare azioni di employer branding.
- Gestione della ricaduta sull'organizzazione di situazioni di cambiamenti strutturali e promozione di progetti di innovation management

ART 2. PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE

La pubblicità dell'avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dal **01.02.2023 fino al 30.04.2023** sul sito della SASA, sul sito suedtirolerjobs.it, [Karrieresuedtirol](http://Karrieresuedtirol.it) e altri canali.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire sul sito: www.sasabz.it o tramite la Società specializzata nella selezione del personale.

È demandato alla Commissione esaminatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE

Le prove di selezione si svolgono secondo le seguenti modalità:

- 1) **Preselezione fatta da una Società specializzata nella selezione del personale:**
Analisi delle candidature sulla base dei titoli in esse contenute e primo colloquio;
- 2) **Colloqui di valutazione delle competenze tecniche**
- 3) **Colloqui di valutazione delle soft skills**

Il candidato/la candidata potrà essere somministrato/a ad uno o più test psicoattitudinali.

Il superamento con esito positivo di una prova consente l'accesso alla fase successiva della selezione.

ART. 5 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria derivante dalle valutazioni ottenute in base all'esito delle varie fasi della selezione.

ART. 6 – TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO

L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal **Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148** e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

ART. 7 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali, articolato su una settimana lavorativa di 5 giorni e di ore lavorative in media di 7 ore e 48 minuti ai sensi dell'art. 27 CCNL 28.11.2015 e s.m.i.

ART. 8 – NORME FINALI

La Direzione della SASA si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando nonché di prorogarne i termini.

Per ulteriori precisazioni e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della SASA SpA-AG (**tel. 0471 519651**).

La selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e del regolamento europeo sulla protezione dei dati personali 2016/679 si informa che SASA SpA-AG si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

La Direttrice
Dott.ssa Petra Piffer