

Bolzano, 07.04.2023

Oggetto | Avviso di selezione aperta al pubblico.

È indetta una **selezione aperta al pubblico** per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato/tempo indeterminato **di un:a IT Manager (f/m/d)** per la sede a Bolzano:

Art. 1 - Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 10, allegato A) del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n.148:

A. Requisiti di idoneità

- a) Diploma o preferibilmente laurea in discipline tecnico-informatiche, ingegneria del software o affini
- b) esperienza in una posizione affine
- c) **Attestato di bilinguismo "B2" (ex livello B)**, o certificazione linguistica equivalente rilasciata dagli enti certificatori ufficiali e l'attestato di bilinguismo relativo alla sola altra lingua non certificata, come previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752- Norme di attuazione dello statuto speciale della Regione TrentinoAlto Adige in materia di proporzionale negli uffici statali siti nella provincia di Bolzano e di conoscenza delle due lingue nel pubblico impiego, art. 3.
- d) Esenzione da condanne penali e da procedimenti penali in corso.
- e) Accettare, senza nessuna riserva, i termini e le condizioni del presente bando.

B. Requisiti preferenziali e qualificanti

- A titolo preferenziale, conoscenza dei linguaggi di programmazione più comuni e dei data base relazionali
- Esperienza nel projectmanagement
- Capacità di gestire e motivare le persone in modo positivo e gratificante
- Ottime capacità comunicative, analitiche e gestione delle scadenze
- Ottime doti organizzative, di pianificazione e problem solving
- Capacità di comunicare idee e risoluzioni tecniche complesse a un pubblico non tecnico

C. Tipo di attività

- Coordinare e supervisionare il team IT curandone la formazione e lo sviluppo professionale, comunicando gli obiettivi e monitorandone i risultati raggiunti
- Promuovere e gestire i principali progetti IT in base alle esigenze aziendali e ai vincoli di budget, compresi gli aggiornamenti e le migrazioni del sistema, nonché relativamente all'infrastruttura informatica
- Valutare ed implementare nuove strategie IT, assicurando innovazione, continuità del business e sicurezza dei dati
- Garantire che tutte le attività IT siano eseguite e gestite in risposta alle esigenze dei diversi utenti e responsabili di processo, nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali
- Gestire le relazioni tecniche con Partner/Fornitori
- Implementare programmi di formazione per tutti i membri del team e diffondere la cultura digitale in azienda
- Stesura di linee guida, protocolli e procedure funzionali anche relativamente alla sicurezza informatica e la protezione dei dati
- Garantire e migliorare le performance dell'attuale infrastruttura ed architettura informatica

Art. 2 - Pubblicità dell'avviso di selezione

La pubblicità dell'avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dal **07.04.2023 fino al 31.05.2023** sul sito della SASA, sul sito suedtirolerjobs.it, Karrieresuedtirol e altri canali.

Art. 3 - Presentazione delle domande di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire sul sito: www.sasabz.it o tramite la Società specializzata nella selezione del personale.

È demandato alla Commissione esaminatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 4 - Prove di selezione

Le prove di selezione si svolgono secondo le seguenti modalità:

- 1) Preselezione tramite una azienda specializzata nella selezione del personale:** analisi delle candidature sulla base dei titoli in esse contenute e primo colloquio.
- 2) Colloqui di valutazione delle competenze tecniche.**
- 3) Colloqui di valutazione delle soft skills.**

Il candidato/la candidata potrà essere somministrato/a ad uno o più test psicoattitudinali.

Il superamento con esito positivo di una prova consente l'accesso alla fase successiva della selezione.

Art. 5 - Formazione della graduatoria

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria derivante dalle valutazioni ottenute in base all'esito delle varie fasi della selezione.

Art. 6 - Trattamento giuridico economico

L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal **Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148** e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

Art. 7 - Orario di Lavoro

L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali, articolato su una settimana lavorativa di 5 giorni e di ore lavorative in media di 7 ore e 48 minuti ai sensi dell'art. 27 CCNL 28.11.2015 e s.m.i.

Art. 8 - Norme finali

La Direzione di SASA si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando nonché di prorogarne i termini. Per ulteriori precisazioni e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della SASA SpA-AG (**tel. 0471 519650**).

La selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda. Ai sensi del d.lgs. n.196/2003 e del regolamento europeo sulla protezione dei dati personali 2016/679 si informa che SASA SpA-AG si impegna a rispettare il carattere



riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

CFO

Ruggero Rossi de Mio
(firmato digitalmente)

