

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04259210153			
Ragione Sociale*	EVOBUS ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	BOMPORTO	Cap*	41030
	Indirizzo*	VIA TOGLIATTI 7/11		
	E-mail	federica.bellini@daimlertruck.com		
	PEC	risorseumane.evobus@legalmail.it		
	Telefono	059810852		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	207	Di cui femmine*	42
Attività economica esercitata*	45.20.10 - Riparazioni meccaniche di autoveicoli			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	5	1	31	5	84	37	97	1	217	44	12	5
Entrate	3	0	0	0	1	0	5	0	9	0	0	0
Uscite	1	0	4	1	8	1	6	0	19	2	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	7	1	27	4	77	36	96	1	207	42	11	5

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti	7	1	2	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	1	2	0	1	0
		Quadri	27	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		27	4	0	0	0	0
		Impiegati	77	36	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		3	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		30	13	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		38	16	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		6	4	0	0	0	0
		Operai	88	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		15	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		71	0	0	0	0	0

			Apprendisti					
			8	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		5	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	1	0
TOTALE			207	42	2	0	6	0
di cui Disabili e Cat. Protette			11	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		5	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	7	1	27	4	75	36	90	1	199	42	11	5
di cui a Part Time	0	0	0	0	9	9	5	1	14	10	8	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	6	0	8	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	7	1	27	4	77	36	96	1	207	42	11	5
di cui Part Time	0	0	0	0	9	9	5	1	14	10	8	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	0	0
ORE LAVORATE	12000	1800	45000	6800	127500	61000	137000	600	321500	70200	15000	4000
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	13500	0	13500	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	6	1	12	3	40	23	50	0	108	27	2
numero totale ore di formazione	480	80	960	120	1600	690	400	0	3440	890	120	80

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 110.000,00	€ 80.000,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 110.000,00	€ 80.000,00
		Quadri	€ 80.000,00	€ 75.000,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 80.000,00	€ 75.000,00
		Impiegati	€ 159.500,00	€ 156.500,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 53.000,00	€ 50.000,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 45.500,00	€ 45.500,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 35.000,00	€ 35.000,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 26.000,00	€ 26.000,00
		Operai	€ 86.000,00	€ 24.000,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 34.000,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 28.000,00	€ 24.000,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 24.000,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 69.000,00	€ 26.000,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 26.000,00	€ 26.000,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 24.000,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 19.000,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 54.000,00	€ 54.000,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 30.000,00	€ 30.000,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 24.000,00	€ 24.000,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
				Dirigenti	€ 110.000,00	€ 80.000,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 110.000,00	€ 80.000,00	€ 45.000,00	€ 15.000,00

		Quadri	€ 80.000,00	€ 75.000,00	€ 48.000,00	€ 43.000,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 80.000,00	€ 75.000,00	€ 48.000,00	€ 43.000,00
Impiegati			€ 157.700,00	€ 151.900,00	€ 51.900,00	€ 46.150,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 54.000,00	€ 51.500,00	€ 23.000,00	€ 20.500,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 42.900,00	€ 40.600,00	€ 14.900,00	€ 12.650,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 36.000,00	€ 36.000,00	€ 11.000,00	€ 11.000,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 24.800,00	€ 23.800,00	€ 3.000,00	€ 2.000,00
Operai			€ 108.000,00	€ 26.000,00	€ 19.000,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 47.000,00	€ 0,00	€ 12.000,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 34.000,00	€ 26.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 27.000,00	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 112.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 35.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 28.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 26.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 23.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 116.000,00	€ 84.000,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 38.000,00	€ 38.000,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 32.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 26.000,00	€ 26.000,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 45.000,00	€ 15.000,00	€ 48.000,00	€ 43.000,00	€ 51.900,00	€ 46.150,00	€ 19.000,00	€ 0,00	€ 163.900,00	€ 104.150,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MODENA	BOMPORTO	7	1	22	4	58	30	31	1	118	36	10	5

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04259210153
Ragione Sociale EVOBUS ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA TOGLIATTI 7/11
Città BOMPORTO(MO)
CAP 41030
Nazione ITALIA
E-mail federica.bellini@daimlertruck.com
PEC risorseumane.evobus@legalmail.it
Telefono 059810852

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220914135300068 **Data Invio** 21/09/2022 13:13:46
Stato Inviato
Inviata da Bellini Federica
Codice Fiscale BLLFRC78E49G388Z

COMM : 20220914135300068