

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01797480546			
<b>Ragione Sociale*</b>	RAMPINI CARLO SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PASSIGNANO SUL TRASIMENO	<b>Cap*</b>	06065
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DELL'INDUSTRIA NR. 11		
	<b>E-mail</b>	rampini@rampini.it		
	<b>PEC</b>	rampinicarlospa@pec.it		
	<b>Telefono</b>	0755847733		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	93	<b>Di cui femmine*</b>	11
<b>Attività economica esercitata*</b>	29.31.00 - Fabbricazione di apparecchiature elettriche ed elettroniche per autoveicoli e loro motori			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	1	0	50	13	55	0	107	13	7	0
Entrate	0	0	4	0	5	1	3	0	12	1	0	0
Uscite	0	0	1	0	15	3	10	0	26	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	4	0	40	11	48	0	93	11	7	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0
		<b>Quadri</b>	4	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		4	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	39	10	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	2	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		17	5	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		7	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		5	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		3	1	0	0
		<b>Operai</b>	47	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		15	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		20	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		7	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		5	0	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			2	1	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	2	0
<b>TOTALE</b>			93	11	0	0	2	0
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			7	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	4	0	39	10	43	0	87	10	7	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	1	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>11</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1953</b>	<b>0</b>	<b>7600</b>	<b>0</b>	<b>63184</b>	<b>16831</b>	<b>86820</b>	<b>0</b>	<b>159557</b>	<b>16831</b>	<b>11400</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	100	0	2462	0	4220	0	6782	0	0	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	1	0	2	0	26	7	43	0	72	7	4
numero totale ore di formazione	32	0	112	0	694	268	853	0	1691	268	181	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: QUELLI PREVISTI DA CCNL</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: QUELLE PREVISTE DA CCNL</p>
<p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 150.063,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 150.063,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 311.557,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 311.557,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.500.760,00	€ 345.772,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 147.822,00	€ 10.331,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 277.095,00	€ 61.299,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 230.880,00	€ 31.429,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 610.694,00	€ 147.057,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 187.659,00	€ 95.656,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 46.610,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.239.712,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 187.633,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 250.381,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 524.993,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 276.705,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 59.788,00	€ 22.742,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 11.071,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 41.782,00	€ 15.807,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 6.935,00	€ 6.935,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 179.582,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 30.626,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 52.958,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 95.998,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 150.563,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 150.563,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 311.557,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 311.557,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.500.760,00	€ 345.772,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 147.822,00	€ 10.331,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 277.095,00	€ 61.299,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 230.880,00	€ 31.429,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 610.694,00	€ 147.057,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 187.659,00	€ 95.656,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 46.610,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.239.712,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 187.633,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 250.381,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 524.993,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 276.705,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 59.788,00	€ 22.742,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 52.853,00	€ 15.807,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 6.935,00	€ 6.935,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 179.582,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 30.626,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 52.958,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 95.998,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":**

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	PERUGIA	PASSIGNANO SUL TRASIMENO	1	0	4	0	41	10	47	0	93	10	7	0

**Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio  
2020/2021**

---

**Da** **dante.girolmoni@pec.it** <dante.girolmoni@pec.it>

**A** **uilm.nazionale** <uilm.nazionale@pec.it>, **fiomcgilpg** <fiomcgilpg@pec.it>,  
**fimcislperugia** <fimcislperugia@pec.it>, **daniele.brizi** <daniele.brizi@pec.it>

**Data** giovedì 3 novembre 2022 - 15:33

---

Buonasera,

in qualità di consulente del lavoro della ditta RAMPINI CARLO SPA, debitamente autorizzato, si allega quanto in oggetto.

Saluti  
Studio Girolmoni

---

Ricevuta Rapporto RAMPINI.pdf  
Rapporto RAMPINI.pdf

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01797480546  
**Ragione Sociale** RAMPINI CARLO SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA DELL'INDUSTRIA NR. 11  
**Città** PASSIGNANO SUL TRASIMENO(PG)  
**CAP** 06065  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** rampini@rampini.it  
**PEC** rampinicarlospa@pec.it  
**Telefono** 0755847733

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220818103946997      **Data Invio** 25/08/2022 09:33:20  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Girolmoni Roberto  
**Codice Fiscale** GRLRRT78H06G478W

---

COMM : 20220818103946997