

# EUROPÄISCHES LEBENS LAUF-FORMAT



## PERSÖNLICHE DATEN

Name

Telefon

E-mail

Nationalität

Geburtsdatum

**GIORGIO RENDO**

## Berufliche Erfahrung

- Datum (von - bis)
- Name und Anschrift des Arbeitgebers
- Art von Unternehmen oder Sektor

- Art der Tätigkeit

- Hauptaufgaben und Zuständigkeit

### Oktober 2022 bis Heute

#### **APAM ESERCIZIO Spa – Via dei Toscani 3/C - 46100 Mantova**

Ein Unternehmen, das den öffentlichen Stadt- und Überlandverkehr im Mantua-Becken und teilweise im Brescia-Becken sowie andere Personenbeförderungsdienste auf der Straße (Schulbusse, Mietwagen, Gran Turismo) betreibt.

Operations Leiter/Direktor für die Instandhaltung von Fahrzeugen, Anlagen und Logistik

Bereichsleiter Technische Dienste

Sicherheitsdelegierte des Arbeitgebers

Energy Manager

#### Direktor Operations

Planung des Verkehrsdienstes für das Stadt- und Überlandgebiet Mantua der Provinz Mantua sowie für einen Teil des Brescianer Beckens.

Kontrolle und Überwachung der Dienste.

Beziehungen zu Gewerkschaftsvertretern.

Beziehungen zu öffentlichen Einrichtungen.

Technologische Innovation für das Management der gesamten Branche.

Der Sektor besteht aus etwa 330 Mitarbeitern, von denen etwa 300 Fahrer sind. Der übrige Teil des Segments besteht aus Koordinatoren, Kontrolleuren und Betriebspersonal sowie aus Büropersonal für die Durchführung der Tätigkeiten.

#### Direktor für die Instandhaltung von Fahrzeugen, Anlagen und Logistik

Verwaltung des Fuhrparks des Unternehmens mit Terminierung und Planung der Wartungsarbeiten.

Erstellung von Lastenheften für den Kauf von Fahrzeugen und die Vergabe von Aufträgen für externe Tätigkeiten. Verwaltung des Depots.

Gebäudeverwaltung.

Technologische Innovation für das Management der gesamten Branche.

Der Fuhrpark besteht aus etwa 320 Fahrzeugen unterschiedlicher Größe (von 9 bis 18

Metern) und mit verschiedenen Kraftstoffen (Diesel und Methan, demnächst auch Elektro und Wasserstoff). Die Abteilung besteht aus etwa 50 Mitarbeitern, von denen 40 Arbeiter und 10

Manager und Angestellte sind.

- Datum (von - bis)
- Name und Anschrift des Arbeitgebers
- Art von Unternehmen oder Sektor
- Art der Tätigkeit
- Hauptaufgaben und Zuständigkeiten

AUGUST 2008 BIS SEPTEMBER 2022

**AUTOSTRADALE Srl – Miland (und Gruppengesellschaften: STARFLY Srl – AIRPORTBUSEXPRESS Ltd)**

Ein Unternehmen, das Straßenverkehrsdienste mit Flughafenbindung sowie öffentliche Überlandverkehrsdienste und andere spezialisierte Dienste anbietet (Finalized, Rental, Gran Turismo)

Leiter des Bereichs Bewegung und Programmierung - Leiter der digitalen Transformation

- Programmierung und Planung von Verkehrsdiensten
- Optimierung von Fahr- und Maschinenschichten
- Leitung und Koordinierung des Fahrpersonals
- Beziehungen zu lokalen Behörden (Gemeinden, Provinzen, Regionen, Verkehrsministerium)
- Ausschreibungsformulierung
- Kosten-Nutzen-Analyse
- Beziehungen zu Gewerkschaftsvertretern
- Management von Großveranstaltungen, mit Koordinierung auf regionaler Ebene (Family 2012, IPM 2013)  
Der größte Teil der erbrachten Dienstleistungen ist kommerziell und wettbewerbsorientiert, so dass die erbrachten Dienstleistungen das Ergebnis einer sorgfältigen Analyse der Nachfrage und der Dimensionierung des Angebots sind, um attraktiv, effektiv und effizient zu sein.
- Management der digitalen Transformation der Gruppe
- Verwaltung von dynamischen Preisstrategien auf der Grundlage von Marktanalysen
- Verwaltung von Validierungs- und Ticketkontrollsystemen
- Verwaltung der Systemintegration
- Verwaltung von großen Datenbanken (SQL, AS/400) und deren Integration
- Untersuchung und Verwaltung innovativer Projekte als Projektleiter
- Verwaltung des Überwachungs- und Kontrollsystems der Flotte
- Digitale Haushaltsführung
- Schulung von Verkaufs-/Kassenpersonal und Kundenbetreuern

- Datum (von - bis)
- Name und Anschrift des Arbeitgebers
- Art von Unternehmen oder Sektor
- Art der Tätigkeit
- Hauptaufgaben und Zuständigkeiten

Von JANUAR 2003 BIS JULI 2008

**STAR Spa - Lodi**

Ein Unternehmen, das den öffentlichen Stadt- und Überlandverkehr im Lodi-Becken und einem Teil des Mailänder Beckens sowie andere Personenbeförderungsdienste auf der Straße (Spezialdienste, Vermietung, Gran Turismo) betreibt.

Leiter des Dienstes Programmierung

- Dienstplanung und -abwicklung
- Optimierung von Fahr- und Maschinenschichten
- Überwachung der erbrachten Dienstleistung
- Computerisierung aller Transportaktivitäten und Schulung des Personals
- Gespräche und Verhandlungen mit Gewerkschaftsvertretern.

Eine besondere Aktivität in diesem Zeitraum war die Formulierung von Angeboten für Ausschreibungen in diesem Sektor. Dabei ging es vor allem um die Untersuchung der zu erbringenden Dienstleistung und die Bemessung der erforderlichen Ressourcen, um sowohl den technischen als auch den wirtschaftlichen Vorschlag zu definieren. Diese Tätigkeit wurde für die meisten Lose in der Region Lombardei und für andere Gebiete im ganzen Land durchgeführt

- Datum (von - bis)
- Name und Anschrift des Arbeitgebers
- Art von Unternehmen oder Sektor
- Art der Tätigkeit
- Hauptaufgaben und Zuständigkeiten

Von AUGUST 2002 BIS DEZEMBER 2002

**SOGEMI - Miland**

Konstruktionsunternehmen für Industriemaschinen und -anlagen IT-Manager für die Einführung des integrierten Managementsystems IT-Manager für die Einführung des integrierten Managementsystems

- Datum (von - bis)
- Name und Anschrift des Arbeitgebers
- Art von Unternehmen oder Sektor
- Art der Tätigkeit.
- Hauptaufgaben und Zuständigkeiten

AUGUST 1999 BIS JULI 2002

**FERROVIE NORD MILANO AUTOSERVIZI - Saronno**

Unternehmen, das öffentliche Intercity-Verkehrsdienste anbietet

Beauftragter für Dienstplanung und -optimierung

- Terminierung und Planung von Diensten
- Optimierung der eingesetzten Ressourcen
- Überwachung der erbrachten Dienstleistung
- Computerisierung aller Bewegungsaktivitäten und Schulung des Personals
- Gespräche und Verhandlungen mit Gewerkschaftsvertretern.

- Datum (von - bis)
- Name und Anschrift des Arbeitgebers
- Art von Unternehmen oder Sektor
- Art der Tätigkeit
- Hauptaufgaben und Zuständigkeiten

FEBRUAR 1998 A JULI 1999

**ATM - Milano**

Unternehmen, das den öffentlichen Stadt- und Überlandverkehr im Mailänder Becken betreibt

Underground Time Training Officer

- Erstellung von Betriebsplänen, Lokführerschichten und Fahrpersonal für U-Bahn-Linien
- Dimensionierung der für die Erbringung der Leistung erforderlichen Ressourcen
- Planung neuer U-Bahn-Linien (Betriebspläne, Dimensionierung der Linienführer, Dimensionierung der erforderlichen Ressourcen)
- Untersuchung von Software für die Optimierung des Dienstes und der Arbeit der Fahrer.

- Datum (von - bis)
- Name und Anschrift des Arbeitgebers
- Art von Unternehmen oder Sektor
- Art der Tätigkeit
- Hauptaufgaben und Zuständigkeiten

JANUAR 1996 BIS JANUAR 1998

**POLINOMIA (Verkehrstechnik und angewandte Mathematik) - Miland**

Beratungsunternehmen für Verkehrsplanung

Berater

- Planung und Koordinierung von Landvermessungen
- Statistische Datenverarbeitung
- Entwicklung von Simulationsmodellen für den Auto- und Radverkehr
- Projekte zur Verkehrsberuhigung
- Studien über Ampelkreuzungen und Kreisverkehre mit technischen Bewertungen von Gestaltungsalternativen.
- Mitarbeit bei der Ausarbeitung von städtischen Verkehrsplänen für die Gemeinden Faenza, Saronno, Cantù, Cormano, Buccinasco, Trezzano

## BILDUNG UND AUSBILDUNG

- Datum
- Name und Art der Einrichtung, oder die Bildung

Oktober 2011

Erlangung des Befähigungsnachweises für das Betriebsmanagement von Personenbeförderungsunternehmen

Erreichte Qualifizierung

**Berufsqualifikation für den nationalen und internationalen Straßenpersonenverkehr**

- Datum
- Name und Art der Einrichtung oder die Bildung

1995

Befähigung zur Ausübung des Ingenieurberufs am Polytechnikum Mailand

- Datum
- Name und Art der Einrichtung oder die Bildung

Dezember 1994

Hochschulabschluss in Bauingenieurwesen, Abteilung Verkehr, Politecnico di Milano

|                                                             |                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| • Wichtigste behandelte Themen/berufliche Fähigkeiten       | Berechnung von Bauwerken; Geotechnik und Gründungen; Verkehrssysteme; Verkehrsplanung; Verkehrsökonomie |
| • Erworbene Qualifikation                                   | Doktor des Bauingenieurwesens sez.Transport                                                             |
| • Datum                                                     | Juni 1988                                                                                               |
| - Name und Art der Einrichtung die Bildung, die             | Diplom als Vermessungsingenieur bei ITG Statale Carlo Cattaneo in Mailand                               |
| - Ebene in der nationalen Klassifikation (falls zutreffend) | Highschool-Abschluss                                                                                    |

## PERSÖNLICHE FÄHIGKEITEN UND KOMPETENZEN

*Im Laufe des Lebens und der Karriere erworben, aber nicht unbedingt durch offizielle Zeugnisse und Diplome anerkannt.*

### MUTTERSPRACHE

**ITALIENISCH**

### ANDERE SPRACHEN

### ENGLISCH

- Lesekompetenz
- Schreibfähigkeiten
- Mündliche Ausdrucksfähigkeit

GUT

GUT

GUT

### ZWISCHENMENSCHLICHE FÄHIGKEITEN UND KOMPETENZEN

*Leben und Arbeiten mit anderen Menschen, in einem multikulturellen Umfeld, in Positionen, in denen Kommunikation wichtig ist, und in Situationen, in denen Teamarbeit unerlässlich ist (z. B. Kultur und Sport), usw..*

Dadurch, dass ich meinen Beruf in verschiedenen, sogar sehr unterschiedlichen Kontexten und mit zunehmenden Aufgaben ausgeübt habe, konnte ich meine Fähigkeit verbessern, mit den verschiedenen Berufsgruppen in einem Unternehmen in Beziehung zu treten. Besonders wichtig war, dass ich für ein in England ansässiges Unternehmen gearbeitet habe und somit die Möglichkeit hatte, mit kulturell und normativ unterschiedlichen Methoden, Organisationen und Gewohnheiten umzugehen. Die ständige und kontinuierliche Beziehung zu lokalen und nationalen öffentlichen Einrichtungen war entscheidend für die Verbesserung der Fähigkeit zu formellen Beziehungen. Ich glaube fest an Teamarbeit und die gemeinsame Verfolgung von Unternehmenszielen als grundlegende Instrumente für eine treibende Kraft zu deren Erreichung. Als Fußballtrainer habe ich die Bedeutung der Teamarbeit noch besser kennen gelernt.

### ORGANISATORISCHE FÄHIGKEITEN UND KOMPETENZEN

*Z.B. Koordination und Verwaltung von Personen, Projekten, Budgets; am Arbeitsplatz, bei freiwilligen Aktivitäten (z.B. Kultur und Sport), zu Hause, etc*

Durch meine Tätigkeit als Berater, als Angestellter in öffentlichen und privaten Unternehmen, durch die Übernahme von Verantwortung in funktionalen Bereichen und durch die Koordination komplexer Projekte habe ich persönliche und funktionale Organisationsfähigkeiten für die Koordination von Arbeitsgruppen entwickelt. Die gleichzeitige Übernahme von Verantwortung in mehreren Bereichen hat meine Fähigkeit zur Organisationseffizienz und zum Umgang mit dem damit verbundenen Stress erhöht. Die Arbeit in kommerziellen und wettbewerbsorientierten Kontexten sowohl in Italien als auch im Ausland hat es mir ermöglicht, meine organisatorischen Fähigkeiten bei der kontinuierlichen Untersuchung der Nachfrage und des daraus resultierenden Angebots zu verbessern, um eine führende Marktposition zu halten. Die Fähigkeiten und Kompetenzen, die ich erworben habe, ermöglichen es mir heute, die Position des Leiters des Bereichs Betrieb und Instandhaltung zu bekleiden und das Gelernte zu nutzen.

## FÄHIGKEITEN UND KOMPETENZEN TECHNIKEN

*Mit Computern, spezifischen Geräten  
Maschinen, usw.*

Durch die gesammelten Erfahrungen konnte ich mir die folgenden branchenspezifischen Fachkenntnisse aneignen:  
Optimierung von Fahr- und Maschinenschichten; Planung von Fahr- und Maschinenschichten;  
Verwaltung von RBL- und RBL-Systemen;  
Verwaltung von Fahrausweis- und Validierungssystemen

Digitalisierung von Prozessen und Verfahren; Integration zwischen Systemen (Ökosystem).  
Und die folgenden überfachlichen Kompetenzen:  
Personalmanagement; Projektmanagement; Marketing-Pläne;  
Dynamische Preisgestaltungspläne; Datenbankmanagement; Statistische Verarbeitung;  
Kosten/Nutzen-Analyse; Management sozialer Netzwerke.

Die gleichzeitige Verwaltung der Produktionsplanung und -steuerung und der digitalen Transformation hat es ermöglicht, die operativen Bedürfnisse des Unternehmens zu verstehen und ihnen gleichzeitig mit den notwendigen Innovationen zu begegnen, um ihr Potenzial in Bezug auf Effizienz und Effektivität zu maximieren.

LIZENZ(EN)

Führerschein A und B

**WEITERE INFORMATIONEN**

Ehemaliger Jugendfußballtrainer und -schiedsrichter