

VERBALE DI INCONTRO

* * *

Addì 27 gennaio 2015, presso la sede di Assoimprenditori Alto Adige in Bolzano, si sono incontrate le società:

- **SAD SpA**, in persona del sig. Maurizio Cachia, giusta procura,
 - **SASA SpA-AG**, in persona della direttrice, dott.ssa Petra Piffer,
- assistite da Assoimprenditori Alto Adige, Articolazione Territoriale per la Provincia autonoma di Bolzano di Confindustria, nella persona del dott. Andrea Baiardo

E

le Organizzazioni Sindacali territoriali:

- **UGL Trasporti**, rappresentata dai sigg.ri Marco Carozzi e Paolo Di Lullo,
- **Or.S.A.-Trasporti**, rappresentata dal sig. Benedetto Rarità

* * *

Premesso che:

- con accordo sindacale interaziendale dd. 11 dicembre 2014 le citate società e le sigle sindacali FILTGTV CGILAGB, FIT SGBCISL, UILT UIL-SGK, FAISA / CISAL e SGB-GTV hanno prorogato, con alcune modifiche, il Premio di Risultato interaziendale per l'anno 2015, disciplinato giusta precedenti accordi sindacali tra le cennate parti dd. 29 novembre e 14 maggio 2013 (e relativi allegati);
- le Organizzazioni Sindacali territoriali UGL Trasporti e Or.S.A.-Trasporti hanno espresso la propria intenzione di contrattare il Premio di Risultato per l'anno 2015 ma, preso atto della già avvenuta sottoscrizione dell'accordo sindacale dd. 11 dicembre 2014, hanno manifestato il proprio interesse ad aderire all'accordo stesso e ai precedenti accordi sindacali dd. 29 novembre e 14 maggio 2013 (e relativi allegati), i cui contenuti sono alle stesse pienamente conosciuti, chiedendo a tal fine un incontro con le società;
- SAD SPA e SASA SpA, con comunicazione dd. 21 gennaio 2015, hanno quindi invitato le organizzazioni sindacali territoriali UGL Trasporti e Or.S.A.-Trasporti le OO.SS. presso gli uffici di Assoimprenditori A.A. per l'odierno incontro;

un tanto premesso,

al termine della riunione, le Organizzazioni Sindacali territoriali UGL Trasporti e Or.S.A.-Trasporti hanno dichiarato di aderire all'accordo sindacale interaziendale dd. 11 dicembre 2014 concernente il Premio di Risultato per l'anno 2015 e ai precedenti accordi sindacali dd. 29 novembre e 14 maggio 2013 (e relativi allegati).

Le società SAD SpA e SASA SpA-AG hanno preso atto dell'adesione di cui sopra.

SAD SpA

SASA SpA-AG

Assoimprenditori A.A.

UGL Trasporti

Or.S.A.-Trasporti

ACCORDO SINDACALE PREMIO DI RISULTATO

Addì 11 dicembre 2014, presso la sede di Assoimprenditori Alto Adige in Bolzano

TRA

- **SAD SPA**, in persona del sig. Maurizio Cachia, giusta procura,
 - **SASA SpA-AG**, in persona del dott. Roberto Boin, giusta procura,
- assistite da **Assoimprenditori Alto Adige**, Articolazione Territoriale per la Provincia autonoma di Bolzano di Confindustria, nella persona del dott. Andrea Baiardo

E

Le Organizzazioni Sindacali Provinciali:

- **FILTGTV CGILAGB**, rappresentata dalla sig.ra Anita Perkmann;
- **FIT SGBCISL**, rappresentata dal sig. Josef Ploner;
- **FAISA / CISAL**, rappresentata dal sig. Sergio Pellegrini;
- **ASGB – GTV**, rappresentata dal sig. Richard Goller;
- **UILT UIL-SGK**, rappresentata dal sig. Artan Mullaomeri;

si sono incontrate per definire il Premio di risultato per l'anno 2015 e si è quindi convenuto quanto segue:

L'Accordo Sindacale del 29 novembre 2013 – che naturalmente scadrà il 31 dicembre 2014 - con il quale è stato prorogato per l'anno 2014 il Premio di risultato, disciplinato giusta precedente Accordo Sindacale del 14 maggio 2013 (e relativi allegati), stipulato per l'anno 2013 tra le cennate parti e scaduto in data 31 dicembre 2013, viene integralmente prorogato per l'anno 2015 - ad esclusione delle modifiche di cui sotto - ed esclusivamente per esso al 31 dicembre 2015 tale Accordo decadrà e diventerà inefficace ed improduttivo di qualsiasi effetto giuridico.

Le Parti concordano di apportare le seguenti modifiche rispetto al precedente Accordo per l'anno 2014:

- a) con riferimento al riesame, si conviene il ripristino di quanto previsto nell'accordo del 2011 e così che al termine dell'esame dei casi annuali verrà applicata una riduzione premiante di punteggio, per gli agenti incorsi in una sola infrazione, di due punti;
- b) per quanto riguarda la penalità per le malattie, con riferimento ai periodi prima o dopo del fine-settimana, si specifica che tale condizione non è applicabile ai lavoratori che operano su turno.

L'ammontare del premio per l'anno 2015 viene quindi fissato in un importo pari al premio concordato per l'anno 2014 (importo base determinato in Euro 1.175,00, rivalutato al 2014) aumentato sulla base del tasso di inflazione ASTAT della Provincia autonoma di Bolzano con riferimento all'anno 2015.

Le parti convengono che il premio verrà erogato in un'unica soluzione entro il primo trimestre del 2016.

Le parti concordano che l'Accordo Sindacale concernente il Premio di Risultato per l'anno 2016 sarà sottoscritto entro il 31 ottobre 2015.

VERBALE D'ACCORDO AZIENDALE

Tra **SASA SpA-AG** rappresentata dal Legale Rappresentante, Dott.ssa **Petra PIFFER**, e le Rappresentanze Sindacali Unitarie (**RSU**) rappresentate da:

- **BENEDETTO RARITÀ**
- **FRANCESCO CEMOLANI**
- **FRANCO PEDRON**
- **MARCO FURLAN**
- **MATTEO MENESTRINA**
- **GIOVANNI FERRAGINA**
- **GEORG KROELL**

a parziale modifica di quanto concordato con il verbale di data 12 novembre 2013, per il personale viaggiante di Bolzano e Merano si conviene quanto segue:

1. A tutti i turni di servizio che iniziano con l'uscita della vettura dal deposito, si assegna un tempo accessorio di **pre pari a 7 minuti**, da conteggiare come periodo lavorativo, per assolvere le seguenti incombenze:
 - o Lettura ordini di servizio;
 - o Presa visione foglio uscita vetture;
 - o Verifica integrità del veicolo e segnalazione di eventuali anomalie;
 - o Attivazione computer di bordo e apparecchiatura TEQ.
 - o Compilazione foglio corsa
 - o Ritiro grafico vettura (solo per Merano)
2. A tutti i turni di servizio che non iniziano presso i rispettivi depositi si assegna un tempo accessorio di **pre pari a 5 minuti**, da conteggiare come periodo lavorativo, per assolvere le seguenti incombenze:
 - o Lettura ordini di servizio;
 - o Verifica integrità del veicolo;
 - o Attivazione computer di bordo e apparecchiatura TEQ.
3. Solo per i turni che terminano con il rientro della vettura in deposito, si riconoscono ulteriori **3 minuti di post**, da conteggiare come periodo lavorativo, per assolvere le seguenti mansioni:
 - o Chiusura computer di bordo;
 - o Spegnimento della vettura e di tutte le apparecchiature di bordo;
 - o Consegna foglio corsa ed eventuale segnalazione danni e/o anomalie della vettura;
 - o Consegna eventuali oggetti smarriti.

Julio Mocco

Antonio...

Antonio...

Federico...

[Signature]

[Signature]

Il presente accordo assorbe e sostituisce tutti i precedenti accordi aziendali e interaziendali in materia di tempi accessori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Bolzano, 17 MAR. 2014

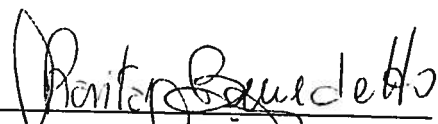
Per SASA SpA-AG

Dott.ssa Petra PIFFER

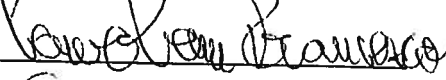


Per la RSU

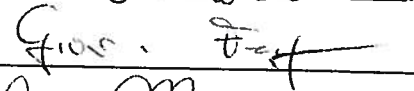
Benedetto Rarità



Francesco Cemolani



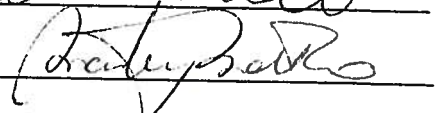
Giovanni Ferragina



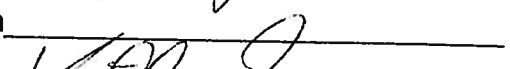
Marco Furlan



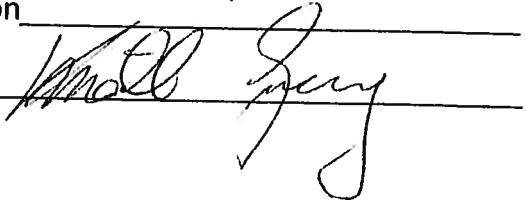
Matteo Menestrina



Franco Pedron



Georg Kroell



VERBALE D'INCONTRO - 17 marzo 2014, ore 14.00

RAPPRESENTANZA AZIENDALE: Dott.ssa Piffer, P. I. Zanettin, dott. Boin.

RAPPRESENTANZA RSU: sig. Rarità, sig. Cemolani, sig. Menestrina, sig. Furlan, sig. Kroell, sig. Pedron, sig. Ferragina.

PRE E POST

Dopo ampia discussione in merito ai tempi di pre e post viene accettata la proposta dell'Azienda e viene sottoscritto l'accordo. *data 17.3.2014.*

La RSU denuncia che alla data odierna i turni non sono ancora stati consegnati e di conseguenza non è stato rispettato il termine di 21 giorni di anticipo come previsto dagli accordi aziendali.

La riunione si conclude alle ore 17.35

Per l'azienda

Dott.ssa Petra Piffer

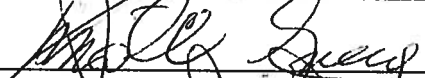


Per la RSU

Benedetto Rarità



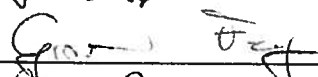
Kroell Georg



Francesco Cemolani



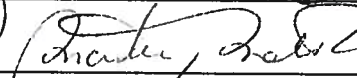
Giovanni Ferragina



Marco Furlan



Matteo Menestrina



Franco Pedron

