

## ACCORDO SINDACALE

- Premesso che l'accordo aziendale che prevede la fruizione di un buono pasto pari a € 3,50 da parte di tutto il personale, con le modalità indicate nell'allegato disciplinare, scade il prossimo 31 dicembre 2013;

Tutto ciò premesso:

tra la SASA SpA-AG, rappresentata dal Direttore Dott. Felix Rampelotto,

e

la R.S.U. di SASA SpA-AG

le parti di comune accordo stabiliscono che l'accordo viene integralmente prorogato fino al 31 dicembre 2014.

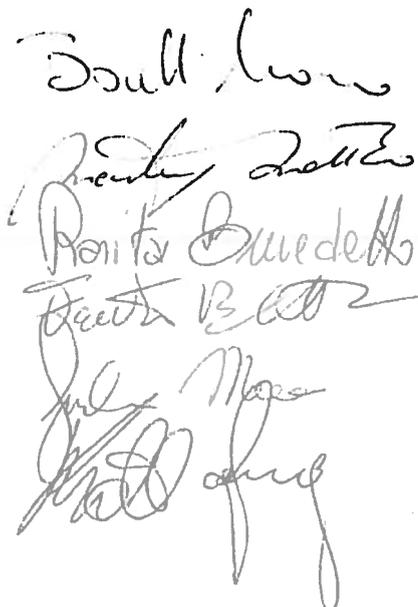
Letto, confermato e sottoscritto

Bolzano, 12.12.2013

**SASA SPA-AG**

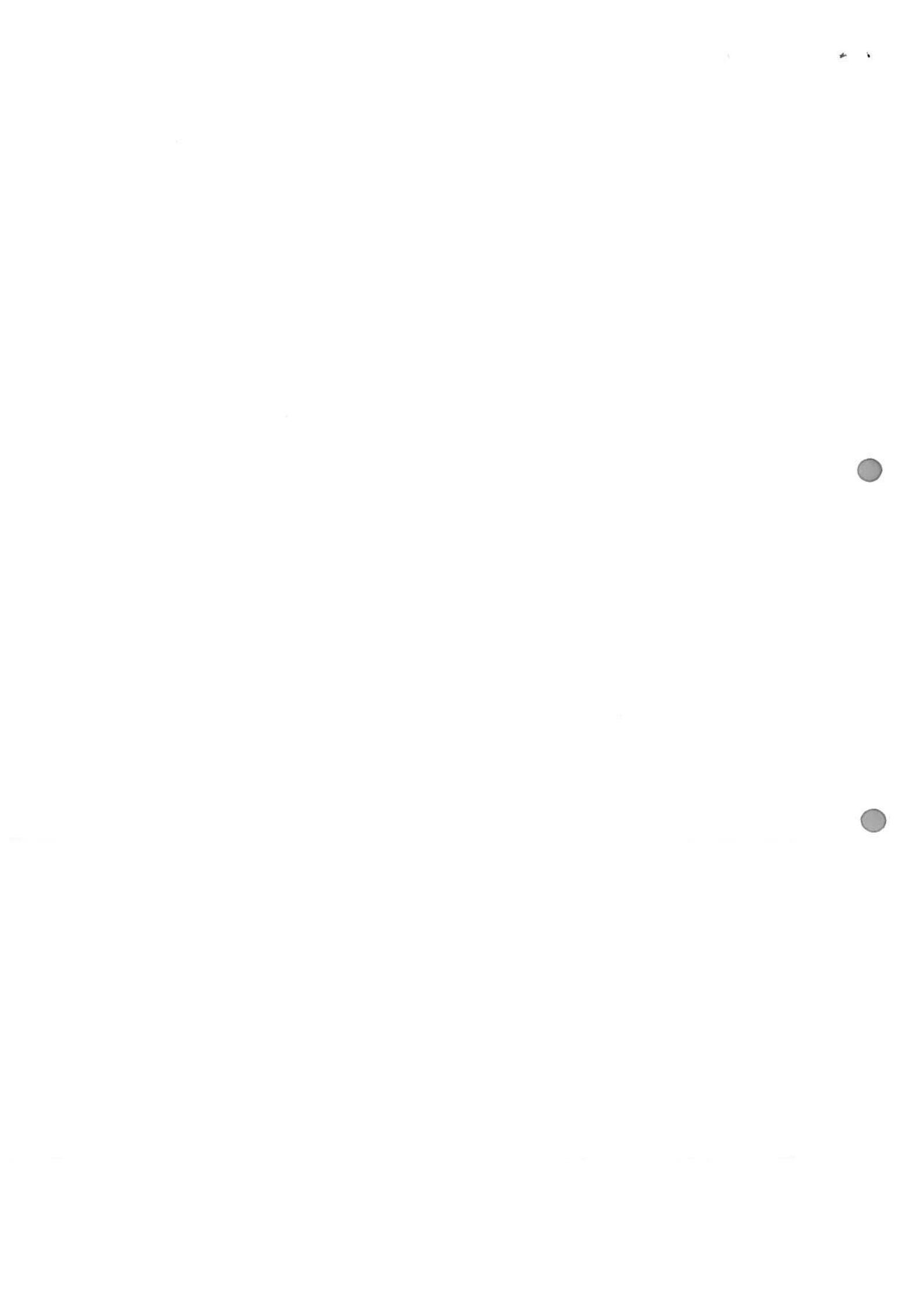


**RSU**













**ACCORDO SINDACALE  
PREMIO DI RISULTATO**

Addì 29 novembre 2013, presso la sede di Assoimprenditori Alto Adige in Bolzano

**TRA**

- **SAD SPA**, in persona del legale rappresentante *pro tempore* del sig. Maurizio Cachia,
- **SASA SpA-AG**, in persona del legale rappresentante *pro tempore* dott. Felix Rampelotto,

assistite da **Assoimprenditori Alto Adige**, Articolazione Territoriale per la Provincia autonoma di Bolzano di Confindustria, nella persona del dott. Andrea Baiardo

**E**

Le Organizzazioni Sindacali Provinciali:

- **FILTGTV CGILAGB**, rappresentata dal sig. Gianni Paparella;
- **FIT SGBCISL**, rappresentata dal sig. Josef Ploner;
- **FAISA / CISAL**, rappresentata dal sig. Sergio Pellegrini;
- **ASGB – GTV**, rappresentata dal sig. Richard Goller e Walter Perathoner;
- **UILT UIL-SGK**, rappresentata dal sig. Artan Mullaymeri;

si sono incontrate per definire il Premio di risultato per l'anno 2014 e si è quindi convenuto quanto segue:

L'Accordo Sindacale del 14 maggio 2013 (e relativi allegati) il quale ha disciplinato il Premio di risultato per l'anno 2013 – che naturalmente scadrà in data 31 dicembre 2013 – viene integralmente prorogato per l'anno 2014, ed esclusivamente per esso al 31 dicembre 2014 tale Accordo decadrà e diventerà inefficace ed improduttivo di qualsiasi effetto giuridico.

L'ammontare del premio per l'anno 2014 viene quindi fissato in un importo pari al premio concordato per l'anno 2013 (importo base determinato in Euro 1.175,00) aumentato sulla base del tasso di inflazione ASTAT della Provincia autonoma di Bolzano con riferimento all'anno 2014.

Le parti convengono che il premio verrà erogato in un'unica soluzione entro il primo trimestre del 2015.

Le parti concordano che l'accordo sindacale concernente il Premio di Risultato per l'anno 2015 sarà sottoscritto entro il 31 ottobre 2014.

SASA SpA e SAD SpA dichiarano che il presente accordo è conforme alle disposizioni del DPCM 22 gennaio 2013 ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'articolo 1 del DPCM della retribuzione di produttività ed in applicazione del comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228.

=.=.=.=.=.

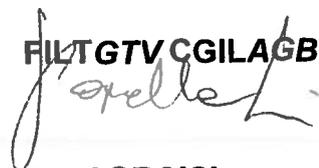
Letto, confermato e sottoscritto

Bolzano, 29 novembre 2013

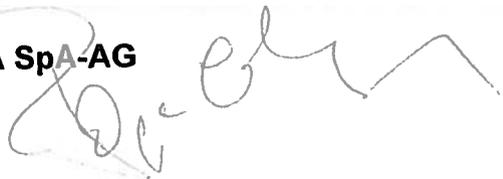
**SAD SPA**



**FILTGTV CGILAGB**



**SASA SpA-AG**



**FIT SGBCISL**



  
**ASSOIMPREDITORI**

  
**UILT UIL-SGK**

  
**FAISA / CISAL**

  
**ASGB-OTV**

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA:** *Le parti stipulanti il presente accordo convergono che le erogazioni economiche concordate acquistano efficacia solo previo esplicito assenso da parte dell'Assessore alla Mobilità della Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige.*





## VERBALE D'INCONTRO - 20 novembre 2013, ore 9.00

**RAPPRESENTANZA AZIENDALE:** Presidente Sig. Pagani, Dott.ssa Piffer, p. i. Zanettin, dott. Boin.

**RAPPRESENTANZA RSU:** sig. Rarità, sig. Betta, sig. Cemolani, sig. Menestrina, sig. Pedron, sig. Kroell, sig. Furlan, sig. Joerg (RLS).

### PRESENTAZIONE NUOVA DIRETTRICE

Il Presidente presenta ufficialmente la Dott.ssa Piffer che, dal prossimo 1° gennaio 2014, sostituirà il Dott. Rampelotto.

### VERIFICA TEMPI DI TRASFERIMENTO

Il responsabile del movimento consegna il prospetto dei tempi di trasferimento verificati dall'azienda. Sull'argomento si inizia una disanima dei singoli tempi. La RSU chiede che venga ufficializzato il percorso a vuoto per piazza Vittoria e via Diaz, attualmente l'autobus transita per Viale Trieste/Viale Venezia. Il percorso ufficiale sarà pertanto il seguente: via Roma/corso Italia. Al termine della discussione viene allegato al presente verbale il prospetto dei tempi di trasferimento concordati e sottoscritti dai rappresentanti dei lavoratori e dalla direzione aziendale. **Il tempo di trasferimento a piedi dalla Stazione FS di Merano al deposito di Merano viene concordato in 5 minuti.**

### VARIE ED EVENTUALI

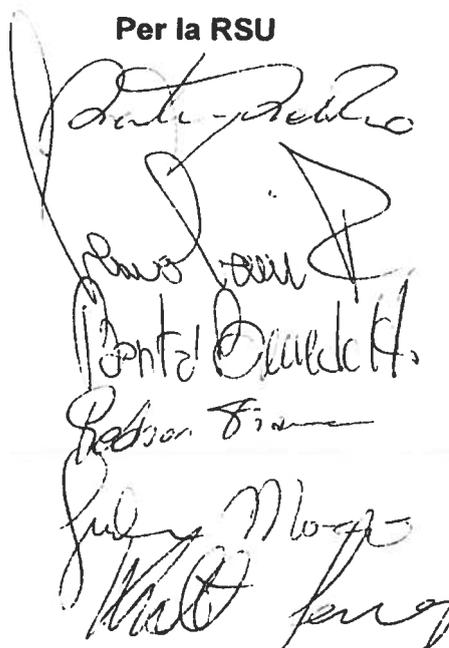
- La RSU chiede un incontro per le richieste di risarcimento previste dal verbale d'accordo nazionale siglato lo scorso 26 aprile. **Il 10 dicembre 2013 alle ore 9.00** viene fissato un incontro per affrontare l'argomento nello specifico. Entro il 4 dicembre 2013 la RSU farà pervenire in azienda un proposta operativa.

La riunione si chiude alle ore 11.00.

Per la Direzione



Per la RSU





# Tempi di trasferimento

SEDE BOLZANO

## Linea tutte

		tempi proposti	
		morbida	normale
U DEP BZ	stazione 1	10.00	12.00
U DEP BZ	via Perathoner	11.00	13.00
stazione 1 - Bahnhof 1	E DEP BZ	11.00	16.00
via Perathoner - Perathoner Str	E DEP BZ	11.00	16.00
U DEP BZ	Autostazione	12.00	17.00
Autostazione	E DEP BZ	11.00	16.00
U DEP BZ	P. Vittoria	15.00	15.00

## Linea 1

U DEP BZ	Cardano	18.00	18.00
U DEP BZ	via Diaz 1	11.00	13.00
U DEP BZ	via Fago 1	12.00	14.00
U DEP BZ	Funivia S. Genesio	13.00	15.00
Cardano - Kardaun	E DEP BZ	20.00	22.00
via Diaz 1 - Diaz Str. 1	F DEP BZ	12.00	15.00
via Fago 1 - Fagen Str. 1	E DEP BZ	14.00	16.00
Funivia S. Genesio - Seilbahn Jenesien	L DEP BZ	13.00	15.00

## Linea 2

U DEP BZ	Bronzolo 1 - Branzoll 1	15.00	17.00
U DEP BZ	Bronzolo 3 - Branzoll 3	18.00	20.00
U DEP BZ	via Kennedy 4 - Kennedy Str. 4	16.00	18.00
via Kennedy 4 - Kennedy Str. 4	E DEP BZ	16.00	18.00
Bronzolo Raif - Branzoll Raif	E DEP BZ	17.00	19.00

## Linea 3

U DEP BZ	via Bari 4 - Bari Str. 4	5.00	7.00
U DEP BZ	via A. Emeri 2 - A. Emeri Str. 2	7.00	9.00
via A. Emeri 2 - A. Emeri Str. 2	U DEP BZ	7.00	9.00

## Linea 4

U DEP BZ	Pineta	11.00	13.00
U DEP BZ	Zona Industriale	16.00	18.00
U DEP BZ	via Pacinotti	5.00	5.00
Pineta	E DEP BZ	11.00	13.00
Zona Industriale	E DEP BZ	17.00	19.00

## Linea 5

U DEP BZ	via Mozart	7.00	9.00
U DEP BZ	via Milano 4	6.00	8.00
U DEP BZ	via Roen	15.00	15.00
via Mozart	E DEP BZ	8.00	10.00
via Milano 4	E DEP BZ	8.00	10.00

## Linea 6

U DEP BZ	via Braille	3.00	3.00
via Braille	E DEP BZ	4.00	4.00

## Linea 7A-B

U DEP BZ	via S. Vigilio 1 - St. Vigil Str. 1	8.00	10.00
Passengiate dei Castani - Koestenweg	E DEP BZ	10.00	12.00

## Linea 8

U DEP BZ	P. Dogana	12.00	14.00
P. Dogana	E DEP BZ	14.00	16.00

## Linea 9

U DEP BZ	Ponte Adige	11.00	13.00
Ponte Adige	U DEP BZ	11.00	13.00

## Linea 10A+B

U DEP BZ	Fiera	2.00	2.00
U DEP BZ	Fiera	4.00	4.00
U DEP BZ	Ospedale 1	10.00	12.00
U DEP BZ	Ospedale 1 10A	11.00	13.00
Fiera	E DEP BZ	3.00	4.00
Fiera	E DEP BZ	3.00	4.00
Ospedale 1	E DEP BZ	10.00	12.00

## Linea 112+113

POSSONO TRANSITARE IN GALLERIA

U DEP BZ	Laives Staz. - Leifers Bhf.	14.00	16.00
U DEP BZ	Vadena Mover - Pfatten Mover	19.00	21.00
U DEP BZ	Vadena Birti - Pfatten Birti	19.00	21.00
Rotwand	E DEP BZ	9.00	11.00
Laives Staz. - Leifers Bhf	E DEP BZ	13.00	14.00
Vadena Mover - Pfatten Mover	E DEP BZ	19.00	21.00
Vadena Birti - Pfatten Birti	E DEP BZ	19.00	21.00

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



# Tempi di trasferimento

SEDE MERANO

Linea tutte

		tempi proposti	
		morbida	normale
U DEP ME	stazione 1	3.00	4.00
U DEP ME	via A. Hofer	3.00	4.00
stazione 1 - Bahnhof 1	E DEP ME	3.00	5.00
via A. Hofer	E DEP ME	3.00	5.00
U DEP ME	Autostazione	50.00	50.00
Autostazione	E DEP ME	50.00	50.00

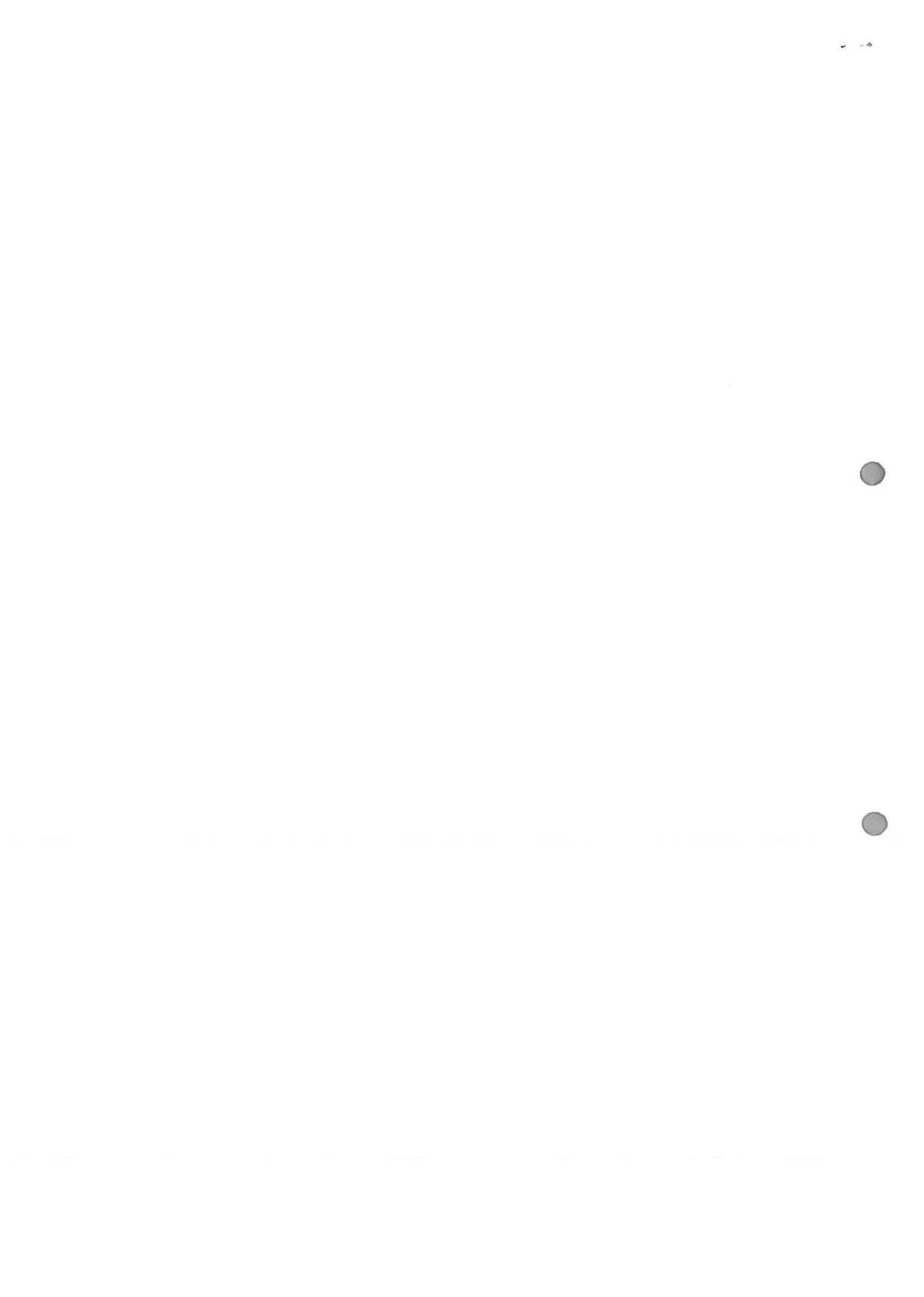
U DEP ME	Postal staz.	14.00	16.00
U DEP ME	Gargazzone	20.00	22.00
U DEP ME	Parcines	15.00	17.00
U DEP ME	Forst	7.00	9.00
U DEP ME	Marlengo staz.	9.00	11.00
U DEP ME	Maria Assunta	2.00	2.00
U DEP ME	Ospedale	6.00	7.00
U DEP ME	via Virgilio 3	8.00	10.00
U DEP ME	Sinigo 5	10.00	12.00
U DEP ME	Giardino Botanico L.4	11.00	13.00
U DEP ME	via Scuderie 3	7.00	9.00
U DEP ME	Maia Bassa staz.	7.00	9.00
U DEP ME	Monte Benedetto	14.00	16.00

Postal staz.	U DEP ME	14.00	16.00
Gargazzone	U DEP ME	20.00	22.00
Parcines	U DEP ME	15.00	17.00
Forst	U DEP ME	7.00	9.00
Marlengo staz.	U DEP ME	9.00	11.00
Maria Assunta	U DEP ME	2.00	3.00
Ospedale	U DEP ME	5.00	6.00
via Virgilio 3	U DEP ME	8.00	10.00
Sinigo 5	U DEP ME	10.00	12.00
Giardino Botanico L.4	U DEP ME	11.00	13.00
via Scuderie 3	U DEP ME	7.00	9.00
Maia Bassa staz.	U DEP ME	7.00	9.00
Vilpiano	E DEP ME	21.00	23.00
Monte Benedetto	E DEP ME	14.00	16.00
Giardino Botanico L.1	E DEP ME	11.00	13.00

*Handwritten signatures and notes:*  
 [Illegible signature]  
 [Illegible signature]  
 [Illegible signature]  
 [Illegible signature]

*Handwritten signature:*  
 [Illegible signature]

*Handwritten signature:*  
 [Illegible signature]



## VERBALE D'INCONTRO - 12 novembre 2013, ore 9.00

RAPPRESENTANZA AZIENDALE: Direttore dott. Rampelotto, p. i. Zanettin, dott. Boin.

RAPPRESENTANZA RSU: sig. Rarità, sig. Betta, sig. Cemolani, sig. Menestrina, sig. Ferragina, sig. Borelli, sig. Pedron, sig. Kroell, sig. Furlan.

### VERIFICA TEMPI DI TRASFERIMENTO

Il Direttore introduce l'incontro evidenziando il tema della discussione. Comunica inoltre che verrà predisposta una parte della bacheca riservata agli ordini di servizio ed un raccogliatore per gli ordini di servizio più importanti e permanenti. Vengono quindi elencate le azioni che il conducente è tenuto ad espletare all'inizio del turno, tempo che deve essere di conseguenza quantificato. La RSU elenca minuziosamente le varie incombenze che il conducente deve espletare, prima di partire con la vettura. La RSU chiede che anche a Merano venga utilizzato lo stesso metodo di Bolzano per l'uscita vetture. Su specifica richiesta della RSU sul tema dei tempi di percorrenza il Direttore ribadisce che entro la fine del mese di novembre '13 verranno resi noti i dati elaborati dal TEQ e se per alcune linee i tempi non sono sufficienti, tali tempi verranno modificati. La RSU evidenzia che dalle verifiche emerge che i tempi di trasferimento verificati sono sostanzialmente in linea con quelli attuali. Vengono comunque evidenziate delle modifiche di carattere prettamente tecnico. La RSU evidenzia che i tempi di percorrenza delle ultime corse vengono drasticamente ridotti. **L'azienda ribadisce che non esiste alcun accordo scritto con le precedenti RSU in merito ai 10 minuti di tolleranza per il rientro serale.** In merito ai tempi delle ultime corse, la RSU espone una proposta che verrà elaborata dal responsabile del movimento. Vengono inoltre chiesti dei chiarimenti sul funzionamento del sistema TEQ. Il responsabile del movimento chiarisce che il sistema deve essere ancora tarato in funzione dei dati che emergeranno dall'analisi che l'azienda sta ultimando. Una volta ultimata tale analisi il sistema verrà tarato sui reali tempi di passaggio alle varie fermate. La RSU comunica che i tempi di trasferimento a piedi dalla rimessa a via Galvani sono 12 minuti, a via Buozzi 5 e a via Braille 7. Si apre quindi un confronto per i tempi di trasferimento attuali e quelli verificati. **Si concordano i seguenti tempi di trasferimento a piedi: 10 minuti dalla rimessa a via Galvani, 5 dalla rimessa a via Braille e 4 dalla rimessa a via Buozzi.** Gli ulteriori tempi di trasferimento rilevati verranno verificati dall'ufficio movimento e, dopo un confronto, verranno allegati al presente verbale. La RSU chiede che venga verificato anche il tempo a piedi dalla Stazione di Merano al deposito. Viene affrontato l'argomento dei tempi di pre e post. La Direzione comunica che il tempo di pre verificato ammonta a 5 minuti. La RSU propone che i tempi di pre siano di 10 minuti e i tempi di post pari a 5 minuti. La Direzione propone un tempo complessivo di 10 minuti. La RSU prende atto e non concorda. **Al termine della discussione si concorda per un tempo complessivo di 12 minuti (9 di pre e 3 di post). Tale modifiche entreranno in funzione con il prossimo 15 dicembre.**

La Direzione affronta l'argomento dei buoni pasto ribadendo che la richiesta di un buono di € 5,29 per tutti è irricevibile. L'Azienda propone o di prorogare l'attuale regime o introdurre un sistema che preveda un buono per il personale pendolare (15 KM.).

Per il premio di risultato la Direzione ribadisce la proposta a suo tempo elaborata. La RSU avanza due proposte tra cui una è la proroga del precedente impianto per un anno.

**La RSU concorda con la proroga sia dell'accordo sui buoni pasto sia dell'accordo sul premio di risultato. L'importo del premio verrà aggiornato secondo l'indice**

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

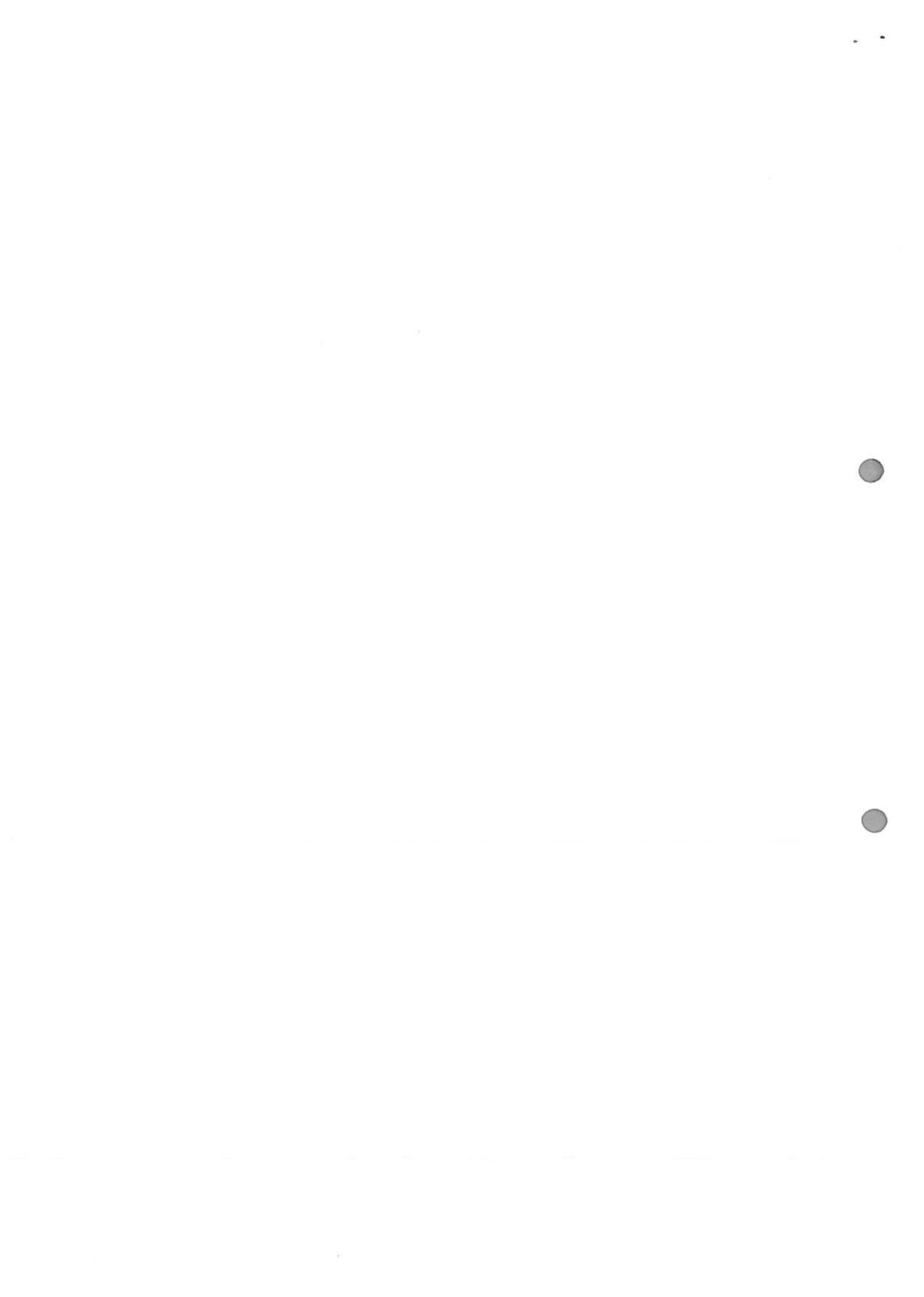
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**ASTAT della Provincia autonoma di Bolzano.** La RSU chiede che a ogni dipendente venga fornito il dettaglio del proprio premio.

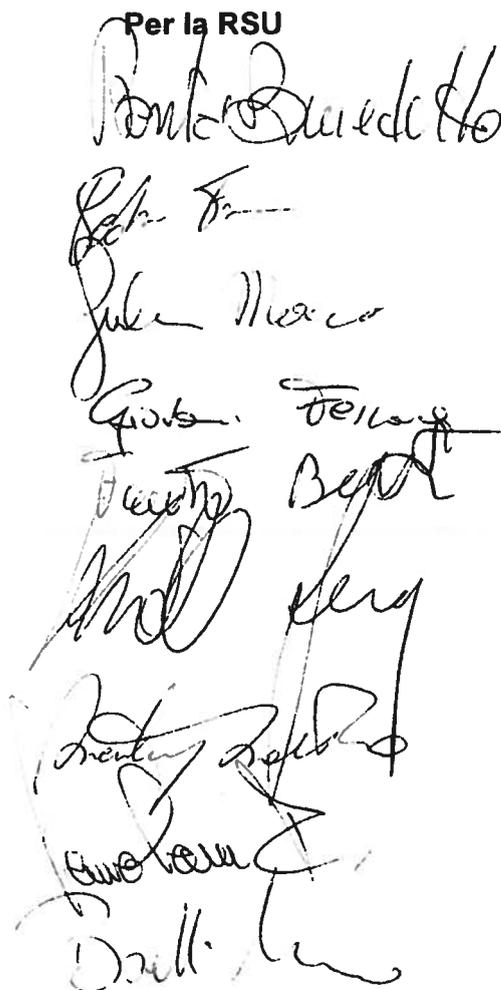
- La RSU ricorda che dovrebbe essere approntato l'accordo per il prepensionamento del personale in esubero da presentare all'INPS.
- La Direzione ribadisce che non esiste alcun accordo con la RSU per la turnazione delle vetture ad idrogeno.
- La RSU chiede un miglioramento della turnazione di Merano o in alternativa la fusione delle due rotazioni (urbana ed extraurbana). La Direzione prende atto e si impegna a migliorare i turni.
- La RSU chiede per Merano la sala RSU ed una sala idonea per le assemblee del personale sia a Merano sia a Bolzano.
- La RSU, in merito al personale che gode di turnazioni particolari, chiede, al fine di garantire la massima trasparenza, che venga costituita una commissione paritetica che valuti tutte le posizioni attualmente in essere ed eventuali richieste future.

La riunione si chiude alle ore 12.30.

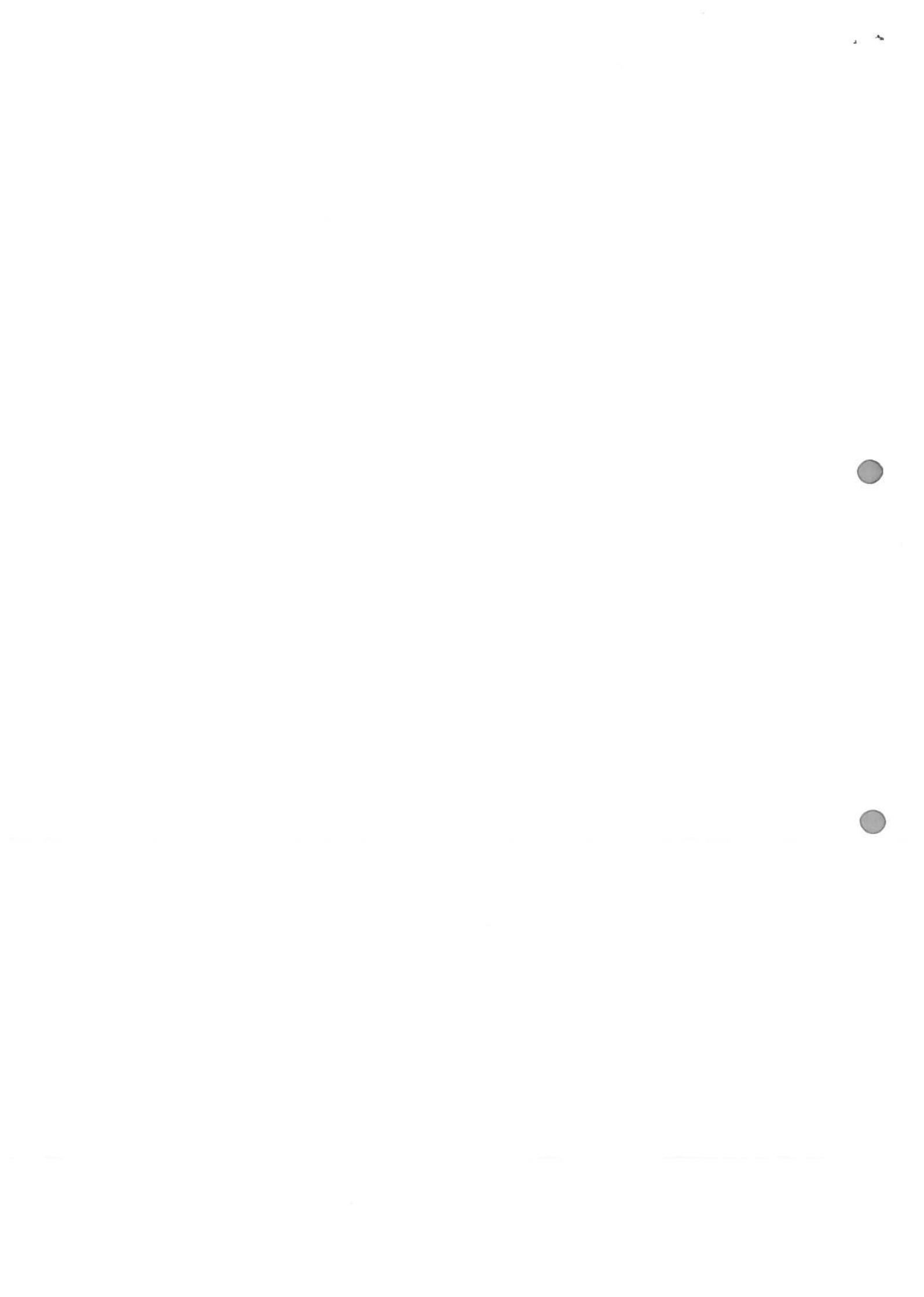
**Per la Direzione**



**Per la RSU**



Roma Benedetto  
Rob. Fr.  
Juke Marco  
Giob. Ferrar  
Luigi Bert  
M. Perry  
Antonio Bello  
Eugenio  
Dall'...



## ACCORDO SINDACALE

⇒ Premesso che l'accordo aziendale datato 8 luglio 2008 prevede il riconoscimento di un'indennità di € 5,00 per ogni multa incassata con i sistemi tradizionali (escluso le ingiunzioni).

Tutto ciò premesso:

tra la SASA SpA-AG, rappresentata dal Direttore Dott. Felix Rampelotto,

e

la R.S.U. di SASA SpA-AG

Le parti di comune accordo stabiliscono quanto segue:

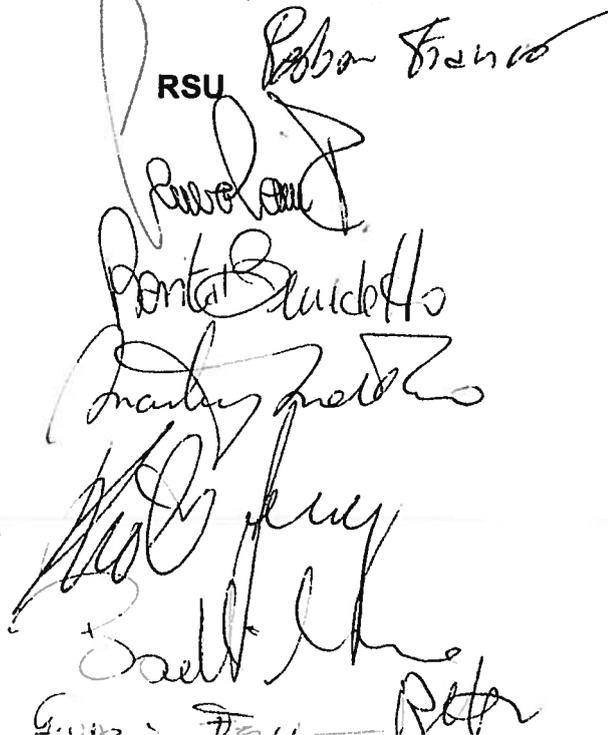
- In seguito alla modifica delle sanzioni amministrative a carico degli utenti ed alla loro diversificazione secondo la gravità della mancanza, si concorda che l'indennità per ogni multa incassata con i sistemi tradizionali dal personale SASA SpA-AG, in servizio di contolleria, sia pari al 10% dell'importo della sanzione stessa secondo il seguente schema:
  - Sanzione pari a € 10,00 indennità del 20%;
  - Sanzione pari a € 30,00 indennità del 20%;
  - Sanzione pari a € 60,00 indennità del 20%;
  - Sanzione pari a € 120,00 indennità del 10%;
  - Sanzione pari a € 240,00 indennità del 10%;
- Si conferma che l'accordo aziendale dell'8 luglio 2008 è decaduto, per la parte riguardante l'indennità per ogni multa incassata.

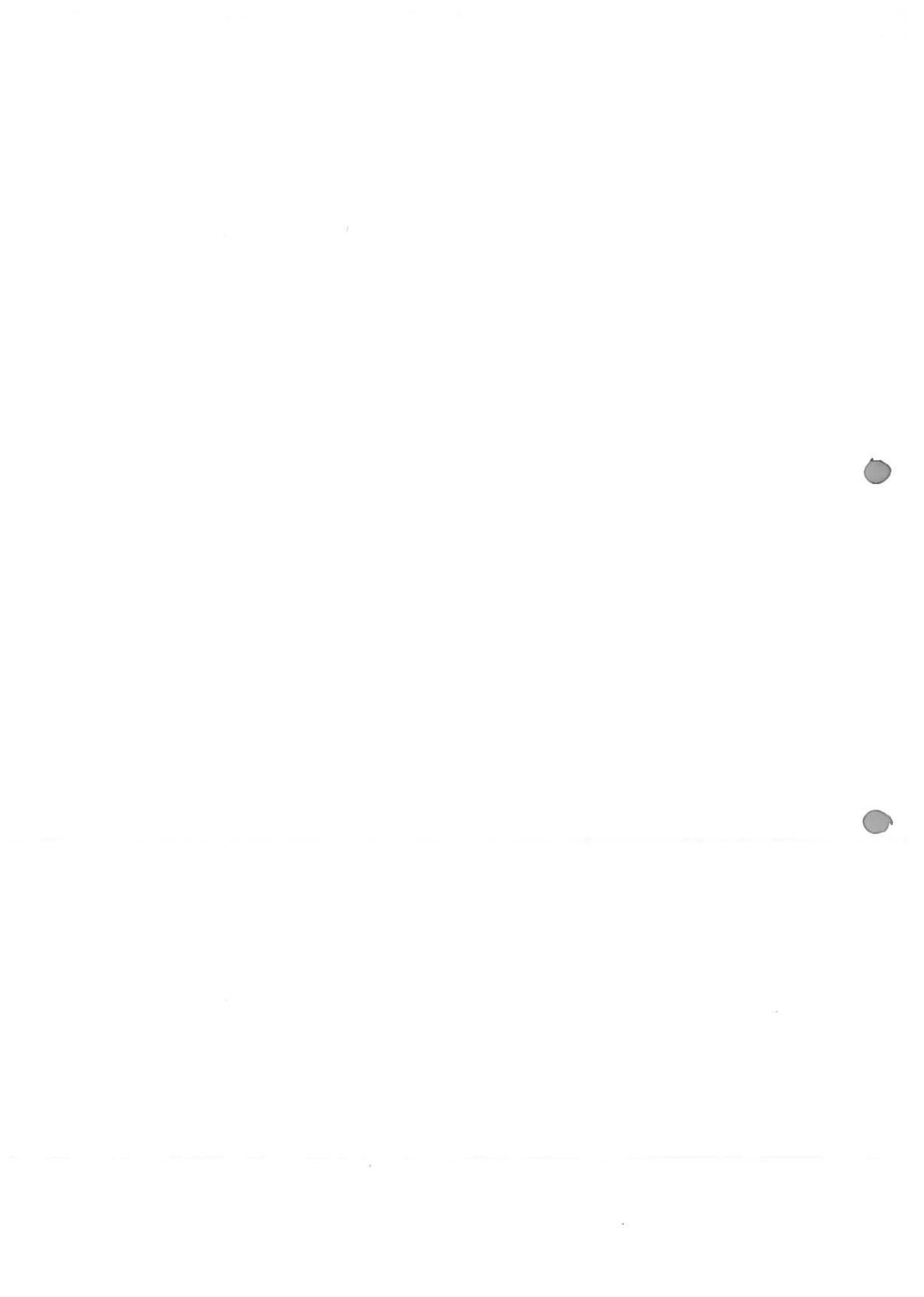
Letto, confermato e sottoscritto

Bozano, 3.10.2013

SASA SPA-AG

RSU





## ACCORDO SINDACALE PREMIO DI RISULTATO

Addì 14 maggio 2013, presso la sede di Assoimprenditori Alto Adige in Bolzano

TRA

- **SAD SPA**, in persona del legale rappresentante *pro tempore* dott. Piero Maccioni
- **SASA SpA-AG**, in persona del legale rappresentante *pro tempore* dott. Felix Rampelotto,

assistita da **Assoimprenditori Alto Adige**, Articolazione Territoriale per la Provincia autonoma di Bolzano di Confindustria, nella persona del dott. Andrea Baiardo

E

Le Organizzazioni Sindacali Provinciali:

- **FILTGTV CGILAGB**, rappresentata dal sig. Benedetto Rarità;
- **FIT SGBCISL**, rappresentata dal sig. Josef Ploner;
- **FAISA / CISAL**, rappresentata dal sig. Sergio Maria Pellegrini;
- **ASGB – GTV**, rappresentata dal sig. Richard Goller;
- **UILT UIL-SGK**, rappresentata dal sig. Artan Mullaymeri;

si sono incontrate per definire il Premio di risultato per l'anno 2013 e si è quindi convenuto quanto segue:

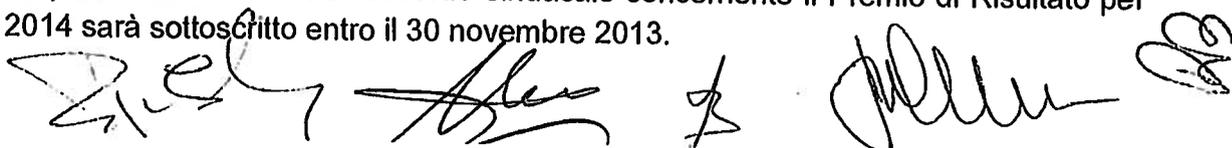
Si conferma, che l'Accordo Sindacale con SASA SpA-AG del 21 gennaio 2011 (ed i relativi allegati), il quale ha disciplinato il Premio di risultato per l'anno 2010 - naturalmente scaduto in data 31 dicembre 2010 - e l'Accordo Sindacale del 20 ottobre 2011 che disciplina il Premio di risultato per gli anni 2011 – 2012, nonché l'Accordo Sindacale con SAD SPA del 2 marzo 2011 (e relativi allegati) e l'Accordo Sindacale del 4 novembre 2011 sono integralmente decaduti, inefficaci ed improduttivi di qualsiasi effetto giuridico;

Le parti, di comune accordo individuano in un sistema di relazioni industriali, basato su logiche partecipative e non conflittuali, una premessa indispensabile per realizzare favorevoli condizioni di sviluppo nel settore dei trasporti nella Provincia di Bolzano.

Inoltre conferiscono al Premio di Risultato anche scopi di maggior coinvolgimento delle risorse umane nel processo di miglioramento della competitività, della qualità del servizio trasporto persone nella Provincia di Bolzano e nell'introduzione di innovazioni tecnologiche, previste anche dal Verbale d'incontro siglato il 26 aprile 2013, allegato 4, lettera C).

Le parti concordano sul principio della natura incerta del premio di risultato e sul fatto che avrà caratteristiche di variabilità in rapporto al raggiungimento dei risultati programmati.

Le parti concordano che l'accordo sindacale concernente il Premio di Risultato per l'anno 2014 sarà sottoscritto entro il 30 novembre 2013.



## PRODUTTIVITA' GENERALE E GESTIONE AZIENDALE

Il premio annuale per il 2013 viene concordato in Euro **1.175,00** ed è riferito su una presenza convenzionale di **1.625** ore annue e verrà aumentato o ridotto sulla base delle ore di effettivo servizio.

Hanno diritto al premio di risultato tutti i lavoratori a tempo indeterminato in proporzione alle ore di effettiva prestazione e che abbiano, nel corso dell'anno di maturazione, effettuato almeno 600 ore di lavoro. I lavoratori a tempo determinato percepiranno il premio avendo effettuato nell'anno, almeno una prestazione di 800 ore. Al di sotto di tale soglia il premio di risultato non viene corrisposto. Il personale dimissionato per pensionamento nel corso dell'anno, riceverà il premio proporzionato all'effettiva prestazione lavorata.

## QUOTA INDIVIDUALE

L'erogazione completa del premio di risultato (sia degli indici generali che di area) è subordinata al fattore "assenze per malattia".

**PENALITÀ PER LE MALATTIE BREVI FINO A 3 (TRE) GIORNI IN CONCOMITANZA CON :**

- Prima e/o dopo di un periodo di ferie;
- Prima e/o dopo un giorno o più giorni di riposo;
- Prima e/o dopo del fine settimana ( sabato / domenica ).

da 01 a 03 eventi annui	<b>0</b>	Punti di penalità
Fino a 04 eventi annui	<b>08</b>	Punti di penalità
Fino a 05 eventi annui	<b>15</b>	Punti di penalità
Fino a 06 eventi annui	<b>30</b>	Punti di penalità
Oltre i 06 eventi annui		Perdita del Premio

**PENALITÀ PER LE MALATTIE NON BREVI OLTRE I 3 (TRE) E NON IN CONCOMITANZA CON :**

- Prima e/o dopo di un periodo di ferie;
- Prima e/o dopo un giorno o più di riposo;
- Prima e/o dopo del fine settimana ( sabato / domenica ).

da 01 a 04 eventi annui	<b>0</b>	Punti di penalità
Fino a 05 eventi annui	<b>05</b>	Punti di penalità
Fino a 06 eventi annui	<b>08</b>	Punti di penalità
Fino a 07 eventi annui	<b>13</b>	Punti di penalità
Oltre i 07 eventi annui		Perdita del Premio

Non saranno considerati "EVENTI DI MALATTIA" quindi non sottoposti a penalità:

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

- gli infortuni sul lavoro, le patologie e le relative cure riconosciuti dall'INAIL;
- le patologie, previste dall'art. 1 punto 4 dell'Accordo Nazionale del 19.09.2005 e le relative cure, riconosciute dall'autorità medica competente;
- Per i soli infortuni che incidono sul premio di risultato, che l'azienda dovesse ritenere dubbi, il lavoratore potrà chiedere la valutazione del caso alla Commissione Paritetica.

=,=,=,=,=,=,

## AREA MOVIMENTO GOMMA

### INDICI DI AREA - 100% DEL PREMIO DI RISULTATO

#### PREMIO LEGATO AI RISULTATI D'AREA

Vengono assunti quali indicatori del premio i comportamenti in servizio tenuti dal personale viaggiante, secondo la casistica riportata nella tabella "A" (ALLEGATO 1). A ciascuno degli indicatori viene correlato un peso, nel senso che ogni infrazione comporterà una decurtazione del numero di punti previsto per la tipologia di infrazione commessa. Ciascuna decurtazione comporterà una riduzione economica del premio, sulla base dell'allegata tabella (ALLEGATO 4). Le parti convengono di individuare in 30 punti, la soglia al di sopra della quale si verifica per il singolo lavoratore la sua completa esclusione dal premio.

#### RECIDIVA

La recidiva si applica quando l'agente incorre per la seconda volta nel medesimo indicatore e determina un incremento di 5 (cinque) punti di penalità da aggiungere ai punti previsti dal relativo indicatore.

## AREA MOVIMENTO IMPIANTI FISSI

### INDICI DI AREA - 100% DEL PREMIO DI RISULTATO

#### PREMIO LEGATO AI RISULTATI D'AREA

Vengono assunti quali indicatori del premio i comportamenti in servizio tenuti dal personale viaggiante, secondo la casistica riportata nella tabella "B" (ALLEGATO 2). A ciascuno degli indicatori viene correlato un peso, nel senso che ogni infrazione comporterà una decurtazione del numero di punti previsto per la tipologia di infrazione commessa. Ciascuna decurtazione comporterà una riduzione economica del premio, sulla base dell'allegata tabella (ALLEGATO 4). Le parti convengono di individuare in 30 punti, la soglia al di sopra della quale si verifica per il singolo lavoratore la sua completa esclusione dal premio.

RECIDIVA



La recidiva si applica quando l'agente incorre per la seconda volta nel medesimo indicatore e determina un incremento di 5 (cinque) punti di penalità da aggiungere ai punti previsti dal relativo indicatore.

## AREA MOVIMENTO FERROVIA

### INDICI DI AREA - 100% DEL PREMIO DI RISULTATO

#### PREMIO LEGATO AI RISULTATI D'AREA

Vengono assunti quali indicatori del premio i comportamenti in servizio tenuti dal personale viaggiante, secondo la casistica riportata nella tabella "C" (ALLEGATO 3). A ciascuno degli indicatori viene correlato un peso, nel senso che ogni infrazione comporterà una decurtazione del numero di punti previsto per la tipologia di infrazione commessa. Ciascuna decurtazione comporterà una riduzione economica del premio, sulla base dell'allegata tabella (ALLEGATO 4). Le parti convengono di individuare in 30 punti, la soglia al di sopra della quale si verifica per il singolo lavoratore la sua completa esclusione dal premio.

#### RECIDIVA

La recidiva si applica quando l'agente incorre per la seconda volta nel medesimo indicatore e determina un incremento di 5 (cinque) punti di penalità da aggiungere ai punti previsti dal relativo indicatore.

=.=.=.=.=.

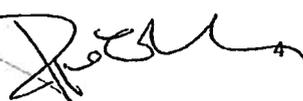
## AREA AMMINISTRATIVA

### INDICI DI AREA - 100% DEL PREMIO DI RISULTATO

#### VALUTAZIONE INDIVIDUALE DELLA PRESTAZIONE

Verrà effettuata sulla base del comportamento, coinvolgimento, condivisione ed esecutività delle attività di ogni singolo dipendente secondo la griglia di determinazione dei pesi e criteri sotto elencati.

- 1) **Risultato:** accuratezza, rapidità e puntualità nell'espletamento delle mansioni affidate punti 25
- 2) **Competenze:** conoscenza del lavoro, autonomia, senso di responsabilità e proposte innovative punti 25
- 3) **Comportamento:** rapporti interpersonali e spirito di collaborazione punti 25
- 4) **Motivazione:** identificazione con l'azienda punti 25



Il dipendente dell'area amministrativa conseguirà il diritto ad avere il premio che va rapportato al punteggio effettivamente conseguito fino ad un punteggio minimo pari a **50 punti**. Al di sotto di tale soglia il premio non verrà corrisposto. Il premio sarà corrisposto per intero a tutti i lavoratori, che abbiano ottenuto un punteggio minimo pari a **90 punti**.

Entro il 15 luglio 2013 verranno effettuati dei colloqui sullo stato di raggiungimento degli obiettivi come sopra determinati (da 1 a 4) con i singoli collaboratori da parte dei singoli responsabili di settore.

=.=.=.=.=.=.

## AREA MANUTENZIONE

### INDICI DI AREA - 100% DEL PREMIO DI RISULTATO

#### VALUTAZIONE INDIVIDUALE DELLA PRESTAZIONE

Verrà effettuata sulla base del comportamento, coinvolgimento, condivisione ed esecutività delle attività di ogni singolo dipendente secondo la griglia di determinazione dei pesi e criteri sotto elencati.

- 1) **Risultato:** accuratezza, rapidità e puntualità nell'espletamento delle mansioni affidate **punti 25**
- 2) **Competenze:** conoscenza del lavoro, autonomia, senso di responsabilità e proposte innovative **punti 25**
- 3) **Comportamento:** rapporti interpersonali e spirito di collaborazione **punti 25**
- 4) **Motivazione:** identificazione con l'azienda **punti 25**

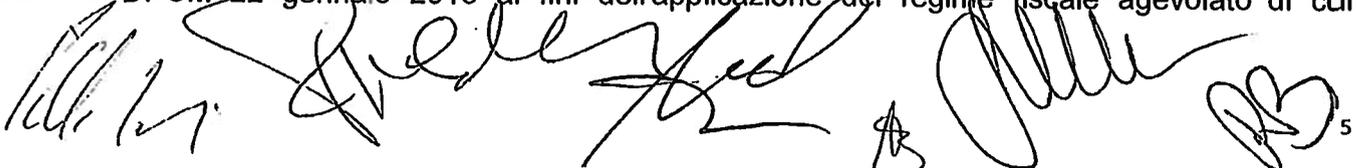
Il dipendente dell'area manutenzione conseguirà il diritto ad avere il premio che va rapportato al punteggio effettivamente conseguito fino ad un punteggio minimo pari a **50 punti**. Al di sotto di tale soglia il premio non verrà corrisposto. Il premio sarà corrisposto per intero a tutti i lavoratori che abbiano ottenuto un punteggio minimo pari a **90 punti**.

Entro il 15 luglio 2013 verranno effettuati dei colloqui sullo stato di raggiungimento degli obiettivi come sopra determinati (da 1 a 4) con i singoli collaboratori da parte dei singoli responsabili di settore.

=.=.=.=.=.=.

Le parti convengono che il premio verrà erogato in un'unica soluzione entro il primo trimestre del 2014.

SASA SpA e SAD SpA dichiarano che il presente accordo è conforme alle disposizioni del DPCM 22 gennaio 2013 ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui



all'articolo 1 del DPCM della retribuzione di produttività ed in applicazione del comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228.

==.==.==.==.==.

Letto, confermato e sottoscritto

Bolzano, 14 maggio 2013

SAD SPA



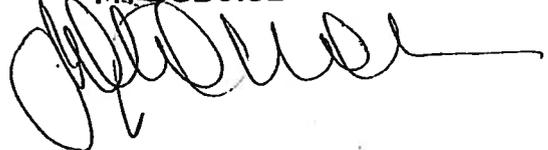
FILTGTV CGILAGB



SASA SpA-AG



FIT SGBCISL



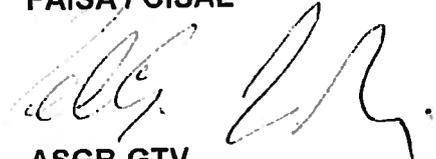
ASSOIMPREDITORI



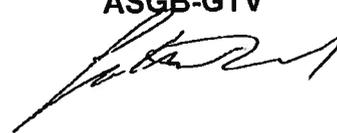
UILT UIL-SGK



FAISA / CISAL



ASGB-GTV



---

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA:** Le parti stipulanti il presente accordo convengono che le erogazioni economiche concordate acquistano efficacia solo previo esplicito assenso da parte dell'Assessore alla Mobilità della Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige.

**ALLEGATO 1 – NUOVA TABELLA “A”  
(INDICATORI LEGATI ESCLUSIVAMENTE ALLA QUALITA' DEL SERVIZIO)**

**INDICATORI PERSONALE ADIBITO A PRESTAZIONI IN SERVIZIO DI LINEA  
SERVIZI SU GOMMA**

NR.	DESCRIZIONE INDICATORE	PESO	
1	TURNO INTERAMENTE SALTATO	15	
2	TURNO PARZIALMENTE SALTATO (1 CORSA INTERA E OLTRE)	10	
3	TURNO PARZIALMENTE SALTATO	7	
4	ANTICIPO IN FERMATA (partenza anticipata da una fermata da orario)	6	
5	COINCIDENZA NON RISPETTATA	6	
6	CAMBIO AUTOBUS NON AUTORIZZATO (CON AUTODENUNCIA)	4	
	CAMBIO AUTOBUS NON AUTORIZZATO (SENZA AUTODENUNCIA)	6	
7	RITARDO PARTENZA CORSA (MAX 10 MINUTI)	6	
8	RITARDO INIZIO SERVIZIO/RIPRESA (SENZA EFFETTI SULLA CORSA)	5	
9	MANCATA SEGNALEZIONE TEMPESTIVA (*) INIZIO/PROROGA DELLA MALATTIA O DELL'INFORTUNIO	15	
10	MANCATO SERVIZIO DI SALITA/DISCESA UTENTI	6	
11	MODIFICA PERCORSO NON AUTORIZZATA	7	
12	(**) COMPORTAMENTO SCORRETTO ACCERTATO	GRAVE	10
		LIEVE	5
13	OMISSIONE DI INDOSSARE L'UNIFORME DI SERVIZIO	5	

(\*): La comunicazione della proroga è tempestiva laddove pervenuta all'azienda nei tempi utili necessari all'azienda stessa per la regolare programmazione del servizio.

(\*\*): La commissione paritetica in ogni caso esaminerà e valuterà tutti i casi di segnalazioni di comportamento scorretto.

*[Handwritten signatures and initials]*

**ALLEGATO 2 - TABELLA "B"**  
**INDICATORI PERSONALE ADIBITO A PRESTAZIONI IN SERVIZIO DI LINEA**  
**SERVIZI IN SEDE PROPRIA**

NR.	DESCRIZIONE INDICATORE	PESO
1	TURNO INTERAMENTE SALTATO	15
2	TURNO PARZIALMENTE SALTATO (1 CORSA INTERA E OLTRE)	10
3	TURNO PARZIALMENTE SALTATO	7
4	COINCIDENZA NON RISPETTATA	6
5	RITARDO INIZIO SERVIZIO/RIPRESA	6
6	CAMBIO TURNO NON AUTORIZZATO/SEGNALATO	5
7	MANCATA SEGNALAZIONE DI INIZIO - PROROGA MALATTIA / INFORTUNI NEI TEMPI PREVISTI	15
8	** COMPORTAMENTO SCORRETTO ACCERTATO: GRAVE LIEVE	10 5
9	OMISSIONE DI INDOSSARE L'UNIFORME DI SERVIZIO	5

\*: La comunicazione della proroga è tempestiva laddove pervenuta all'azienda nei tempi utili necessari all'azienda stessa per la regolare programmazione del servizio.

\*\* : La commissione paritetica in ogni caso esaminerà e valuterà tutti i casi di segnalazioni di comportamento scorretto.

*[Handwritten signatures and initials]*

Indicatori

Allegato 3- Tabella "C"

Indicatori personale settore ferroviario

N°	DESCRIZIONE INDICATORE	PUNTI
1	Turno interamente saltato	
2	Turno parzialmente saltato	15
3	Cambio turno non autorizzato	10
4	Mancata o intempestiva comunicazione di inizio o proroga di malattia o infortunio	5
5	Mancata osservanza di norme e disposizioni di servizio con pregiudizio, anche solo potenziale, della sicurezza dell'esercizio	15
6	Mancata osservanza di norme e disposizioni di servizio con pregiudizio della regolarità del servizio.	10
7	Mancata osservanza di norme e disposizioni di servizio con pregiudizio della qualità del servizio e dell'immagine dell'impresa.	5
8	Mancata osservanza disposizioni e obblighi di servizio senza riflessi sugli utenti o sul servizio.	5
9	Omessa o erronea comunicazione anomalie/guasti materiale rotabile (bagni, porte etc.)	5
10	Comportamento scorretto accertato	GRAVE 10 LIEVE 5
11	Negligenza nella tenuta della documentazione di bordo e nella tenuta della strumentazione in consegna e degli ambienti di lavoro.	5
12	Mancato rispetto norme e disposizioni sulla sicurezza ed igiene del lavoro	15
13	Omesso uso dispositivi di protezione individuale prescritti	15
14	Comportamento omissivo generico o improprio nell'espletamento delle proprie mansioni	GRAVE 5 LIEVE 2
15	Omissione di indossare l'uniforme di servizio.	7
16	Incompletezza ed indecorosità dell'uniforme di servizio	2
17	Comportamento scorretto nei confronti dell'utenza	5
18	Mancato rispetto delle disposizioni/procedure relative al servizio di controlleria (biglietti/Verbali di accertamento/incassi etc.)	5
19	Errata od incompleta compilazione dei biglietti/verbali di accertamento	3
20	Omissioni in materia di informazioni al pubblico in particolare in caso di rilevanti ritardi e grave perturbazione alla circolazione	GRAVE 7 LIEVE 3

ALLEGATO 4

RIDUZIONE ECONOMICA DEL PREMIO

Punteggio decurtato	% di riduzione del premio
0	0%
1	1.00
2	2.00
3	3.00
4	4.00
5	5.00
6	6.00
7	7.00
8	8.00
9	9.00
10	10.00
11	11.00
12	12.00
13	13.00
14	14.00
15	15.00
16	20.31
17	25.63
18	30.94
19	36.25
20	41.56
21	46.88
22	52.19
23	57.50
24	62.81
25	68.13
26	73.44
27	78.75
28	84.06
29	89.38
30	94.69
31	100%

*[Handwritten signatures and initials]*