

VERBALE D'INCONTRO - 7 dicembre 2012, ore 11.00

RAPPRESENTANZA AZIENDALE: P. I. Zanettin, dott. Boin.

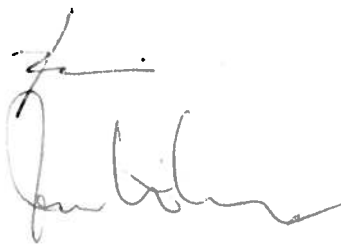
RAPPRESENTANZA RSU: sig. Rarità, sig. Menestrina

Il giorno 7 dicembre 2012 la RSU aziendale si è incontrata con i responsabili aziendali al fine di individuare le prestazioni indispensabili da garantire durante lo sciopero nazionale di 24 ore a prestazioni ridotte, proclamato per il giorno 14 dicembre 2012.

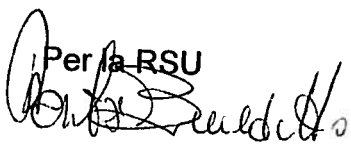
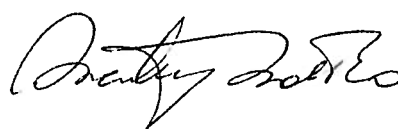
Si concorda di utilizzare il 30% del personale viaggiante, da calcolare rispetto a quello normalmente programmato così come previsto dalla delibera della Commissione di Garanzia n. 02/183 del 20 novembre 2002.

Verranno pertanto utilizzate 28 risorse a Bolzano e 11 risorse a Merano, oltre a quelle strettamente indispensabili per garantire la funzionalità logistica.

Per l'azienda



Per la RSU

ACCORDO SINDACALE INTERNO

ACCORDO AZIENDALE

Tra **SASA SpA-AG** rappresentata dal Direttore Generale, signor Felix Rampelotto,

e
le Organizzazioni Sindacali Provinciali:

- **ASGB**, rappresentata dal signor Richard Goller;
- **CGIL/AGB**, rappresentata dal signor Benedetto Rarità;
- **SGB/CISL**, rappresentata dal signor Josef Ploner;
- **UIL-SGK**, rappresentata dal signor Oscar Sigolotto;

premesse che:

- L'accordo aziendale sul premio di risultato siglato in data 24 febbraio 2011 e integralmente prorogato fino al 31.12.2012 con successivo accordo del 20 ottobre 2011, non prevede alcuna forma di comunicazione circa la valutazione espressa dal responsabile dell'area/settore nei confronti dei dipendenti appartenenti all'area manutenzione ed amministrazione di SASA SpA-AG;
- Alla valutazione relativa al premio 2010 erano stati aggiunti, da parte della Direzione aziendale, 11 punti per tutti i dipendenti dell'area manutenzione a causa dei disagi provocati ai collaboratori del deposito di Bolzano per il rifacimento del tetto del capannone presso il deposito in parola. Di conseguenza, al fine di evitare marcate differenze di valutazione tra gli appartenenti agli "impianti fissi", il citato bonus di 11 punti era stato riconosciuto anche ai collaboratori dell'area amministrazione;
- Che l'elargizione del bonus in parola non era stata esplicitamente comunicata a tutti i collaboratori interessati;

Tutto ciò premesso, le parti di comune accordo convengono che:

- **Esclusivamente** per il premio di risultato relativo all'anno 2011, viene confermato a tutti i collaboratori appartenenti alle aree amministrazione e manutenzione un bonus di punti 11 **in aggiunta** alla valutazione effettuata dal responsabile dell'area/settore.
- Per il corrente anno 2012, i singoli capi di ripartizione o settore effettueranno, con i propri collaboratori, un primo colloquio individuale, entro la prima metà del mese di luglio 2012, con lo scopo di evidenziare gli eventuali deficit riscontrati nel 1° semestre 2012 e di delineare un percorso per raggiungere il premio nella misura massima prevista;
- Il colloquio individuale finale si terrà entro la prima metà del mese di gennaio 2013, nel corso del quale verrà comunicato al collaboratore il giudizio finale da parte del responsabile dell'area/ settore.

Letto, confermato e sottoscritto

Bolzano, 26 marzo 2012

SASA SPA-AG

ASGB

CGIL/AGB

SGB/CISL

UIL - SGK

