

ACCORDO SINDACALE

In Bolzano, addì 8 ottobre 1993

tra

le Aziende di Trasporto:

A.C.T. in persona del Presidente Michieli e del dr. Beatrice;
A.L.M. in persona del direttore Unterholzner;
S.A.D. in persona del consigliere delegato dr. Kemenater
con l'assistenza del Delegato Regionale FENIT dr. Sebastiani

e

Le Organizzazioni Sindacali

- FILT-CGIL/AGB rappresentata dal signor Cavallo;
- FIT-CISL/SGB rappresentata dal signor Ferrari;
- UILT-UIL/SGK rappresentata dal signor Pannetta;
- ASGB rappresentata dal signor Hopfgartner;

le RSA delle aziende:

ACT

Solo moes
e DIRCA.

si conviene quanto segue:

1) Art. 34 Regolamento allegato al R.D. 8.1.31 n. 148

Quanto disposto dal citato art. 34, a far data dall'1.7.93 trova attuazione mediante l'erogazione di un importo fisso di L. 8.000 (ottomila) lorde da erogarsi mensilmente a ciascun dipendente e per il numero di mensilità previsto dal CCNL in vigore. *X 14^a mensilità*

SAD e ACT

Alla stessa data sarà revocata la validità di tutti i titolo di viaggio emessi gratuitamente.

Tenuto conto dell'integrazione dei servizi di trasporto pubblico in concessione tra i diversi modi di trasporto e all'interno di questi tra le diverse aziende di gestione e della lettera a) ed h) del comma 1 dell'art. 5 della legge provinciale 16/85, le tessere di servizio possono essere utilizzate su tutta la rete servita dal trasporto pubblico di persone di competenza provinciale.

Mario Ferrari

Unterholzner

Cavallo

Beatrice

Sebastiani

2) Massa vestiario

A decorrere dalla data di stipula del presente accordo, la massa vestiario è così individuata:
oltre a quanto previsto in merito dal vigente CCNL al personale viaggiante vengono assegnate annualmente non più di 2 camicie e 1 pullover;
in sostituzione del giaccone di pelle, in accordo con la RSA, ogni 5 (cinque) anni viene assegnato un giaccone invernale;

per il personale di officina l'assegnazione è di tre tute all'anno, oltre ai capi di protezione nonché degli indumenti necessari per gli interventi esterni;

il costo è a totale carico dell'Azienda.

Preesistenti accordi e/o consuetudini aziendali che regolamentano lo stesso istituto vengono abrogati e sostituiti integralmente dal presente accordo.

3) Visite mediche (di revisione per i conducenti - eventuali periodiche obbligatorie per il rimanente personale - escluso visite per rinnovo patente)

Qualora il dipendente si debba sottoporre a visita medica obbligatoria, fruirà delle seguenti condizioni:

3.1 Residenza di servizio fuori Bolzano

- retribuzione di h 6.30 per la giornata di visita
- rimborso dei titoli di viaggio su mezzo pubblico (dietro presentazione degli stessi) utilizzati per poter effettuare la visita medica
- rimborso chilometrico di importi pari al doppio della tariffa ordinaria, per utilizzo del mezzo privato, quando non utilizzabile il mezzo pubblico per motivi di orari

3.2 Residenza di servizio in Bolzano

- retribuzione di h 6.30 per la giornata di visita con l'obbligo di rimanere a disposizione al termine della visita medica
- rimborsi come al punto 3.1.

E' comunque richiesta una certificazione della USL indicante l'orario in cui è stata effettuata la visita medica e, se del caso, la certificazione che per la rimanente parte della giornata non è possibile proseguire la normale attività lavorativa.

Nel caso in cui l'appuntamento fissato dalla USL per l'effettuazione della visita medica venga a cadere in una giornata destinata al riposo, permane il diritto al godimento del riposo, senza peraltro oneri aggiuntivi per l'azienda.

Luigi Ferrar

Alberto
Luigi

Carlo

Manfredi
Manfredi

4) Premio di produttività mensile

Con decorrenza 1.10.93 il premio di produttività di cui al punto 17, paragrafo 2) dell'accordo interaziendale 7.3.88 integrato dal punto 4.2 dell'accordo interaziendale 14.11.91 viene esteso ai lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato.

5) Nel corrente mese viene dato l'avvio agli incontri per l'esame dell'istituto della reperibilità nei servizi extraurbani.

6) Le parti convengono di trasferire in incontri tra le Aziende e le rispettive RSA i seguenti argomenti:

A.C.T.:

verifica tecnica del programma e dei tempi di trasferimento da stazione a deposito e viceversa, con la circolare o con i rientri previsti. Verifica successiva in ambito interaziendale per l'eventuale modifica dell'indennità di disagio.

S.A.D.:

applicazione dal 13.9.1993 dei tempi accessori (inizio e fine ripresa) ai turni macchina giornalieri con doppio equipaggio.

Nell'ambito della verifica del servizio di biglietteria e informazione al pubblico si valuteranno le possibilità di utilizzo degli agenti di movimento, fermo restando il migliore impiego delle risorse disponibili per le funzioni in oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto

LE AZIENDE

A.C.T.

A.L.M.

S.A.D.

DELEGATO FENIT

LE OO.SS.

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILT-UIL

ASGB

LE RSA