

Accordo interaziendale

Il giorno 7 marzo 1988

tra

- l'Azienda Consortile Trasporti - A.C.T.-V.V.B. in persona del Presidente sig. Cinquemani e del Direttore rag. Sperber
- la SERVIZI AUTOBUS DOLOMITI SpA in persona del Consigliere Delegato dr. Kemenater
- la Ferrovia del Renon (FEAR) Spa in persona del Consigliere Delegato dr. Kemenater
- le Autolinee Lana Merano (ALM) srl in persona del Presidente sig. Schmidt e del Direttore sig. Unterholzer

con l'assistenza del delegato regionale FENIT dr. Sebastiani

e

- ~~la ASGB-GTV rappresentata dai signori Hopfgartner, Aster, Lun, Schwarz~~
- la FILT-CGIL rappresentata dai signori Merotto, Micocci, Tripodoro, Fait
- la FIT-CISL rappresentata dai signori Falcomatà, Varesco, Runger, Penitenti, Gufler, Riglione
- la UILT-UIL rappresentata dai signori Pannetta, Menapace, Felicetti

*[Handwritten signature]*

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
Commissione amministrativa  
IL PRESIDENTE  
*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signatures: Ampezo, Menapace, Felicetti, Ligi]*



*[Handwritten signatures: Pannetta, Menapace, Felicetti]*

*[Handwritten signatures: Sagatcia, F.L.T.-GTV, Ferri, Tofano, Toruonde, Sappela, Micocci, Riglione]*

A.C.T. - V.V.B  
AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
V.V.B. - Der DIREKTOR  
*[Handwritten signature]*

alla presenza dell'Assessore ai trasporti dott. Giancarlo Bolognini

si è stipulato il presente accordo.

Le ipotesi di accordo qui formulate riguardano la parte generale e la parte relativa all'orario di lavoro e condizioni di lavoro (salvo quanto esplicitamente escluso di seguito) delle piattaforme presentate dalle OO.SS. tenuto conto delle successive precisazioni intervenute.

Bilinguismo

le parti si danno atto che le modalità di applicazione di quanto previsto all'art. 100 dello Statuto di autonomia del Trentino-Alto Adige, una volta emanate le norme di attuazione sull'uso della seconda lingua nelle aziende concessionarie di pubblico servizio di trasporto, saranno oggetto di verifica tra le Orgnaizzazioni Sindacali e la rappresentanza datoriale provinciale delle aziende.

A.C.T. - WVB  
AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
VERKEHRVERBUND  
DIREZIONE DER DIREKTION



*Samuele*  
*Angelo*  
*Manfredi*  
*Felice*

*Renzo*  
*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*

*Segreteria*  
*FILIT-ATV*  
*Stefano*  
*Stefano*  
*Stefano*  
*Stefano*  
*Stefano*

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
Commissione Amministrativa  
PRESIDENTE  
Giancarlo Bolognini

1) Parte generale

Le aziende sono impegnate a presentare programmi aziendali annuali nel rispetto delle norme provinciali che regolano i rapporti tra ente concedente ed aziende che esercitano il servizio.

Tali programmi saranno formulati in modo da evidenziare gli elementi utili anche per valutare la gestione dei rapporti con le organizzazioni sindacali e in particolare per quanto riguarda l'attività svolta dalle commissioni di cui ai successivi punti 2.1 - 2.2.

Le aziende si impegnano altresì a valutare con le organizzazioni sindacali i progetti annuali prima della loro proposizione all'amministrazione provinciale per l'inserimento nel programma annuale di intervento previsto dall'art. 3 della legge 16/85. In questi programmi dovranno essere considerati gli impegni già definiti negli accordi precedenti. Tra questi impegni vanno ricordati:

- la riorganizzazione dei servizi di manutenzione con la realizzazione di un centro di manutenzione provinciale,
- la ristrutturazione della stazione autocorriere
- l'unificazione delle procedure relative ai servizi amministrativi
- i tempi di percorrenza nel quadro dell'incremento della velocità commerciale

*Handwritten signature/initials on the left margin.*

*Handwritten signature/initials on the left margin.*

*Stamp: AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI VERONA*

*Stamp: AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI VERONA*



*Handwritten signatures: Angelo Sametto, Melusker, Alberto*

*Handwritten signatures: Luigi, Puffetti, Brami, Buticchio*

*Handwritten signatures: Segretaria, FIST-CTV, Ferraro, Ferrarini, Ferrarini, Ferrarini*

*Large handwritten flourish or signature on the right side.*

- i corsi di qualificazione del personale
- le relazioni sindacali.

Nota a verbale

Il programma del 1988 verrà presentato entro settembre del corrente anno.

2) Commissioni di lavoro

2.1. Commissioni - piante organiche

Nomina di quattro commissioni paritetiche - quattro componenti di nomina sindacale e quattro componenti di nomina aziendale - per la elaborazione della pianta organica di ciascuna azienda. Le commissioni vengono insediate dopo la firma del presente accordo.

Le Commissioni nel contesto delle finalità sopra esposte faranno riferimento ai criteri e ai progetti programmatici volti al recupero di una maggiore efficienza dei servizi pubblici come indicato dalle leggi provinciali e dai programmi annuali di intervento nel settore di trasporto pubblico della provincia di Bolzano, in particolare :

- \* valutazione dello stato attuale della forza lavoro
- \* aggiornamento in base ai programmi progetto aziendali e interaziendali tenendo conto di

RITTNERBAHN A.G.  
Rundschau-Besitzer - Der Geschäftsjahr  
(Dr. Klaus Karmenater)



*Angelo Panella*  
*Ugo...*  
*Felice...*

*Antonio...*  
*...*  
*...*

*Sey...*  
*...*  
*...*  
*...*

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
Commissione Amministrativa  
PRESIDENTE  
*[Signature]*

*[Signature]*

- a) le coerenze con i programmi provinciali e comunali
- b) proposte specifiche finalizzate al miglioramento dell'organizzazione del servizio (necessità reale rispetto al trasporto ordinario, pendolari, pensionati, esigenze sociali, sanità assistenza, fiere e mercati, uffici vari, scuola, centri storici, parcheggi ecc.) nonchè miglioramenti di singoli servizi
- c) eventuali progetti di riorganizzazione e modernizzazione dell'attività lavorativa svolta dal personale amministrativo anche in funzione della concentrazione degli uffici in un unico stabile.
- d) progetti rivolti a razionalizzare e riorganizzare i servizi di manutenzione allo stesso scopo di elevare le misure di sicurezza rapporto uomo-mezzo: cariche e condizioni di lavoro, ferie, malattia
- e) progetti di estensione agente unico e elaborazione delle forme di tutela del servizio da definirsi in tempi brevi
- f) progetti- obiettivo per il contenimento degli straordinari e del nastro lavorativo con verifica annuale
- g) turnover a fronte di situazioni che non giustifichino revisioni dell'organico
- h) modalità di applicazione e di inserimento del personale inidoneo compatibilmente alle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e alle disponibilità di posti in organico.

*[Handwritten signature]*

IZ. DA CONSORTILE TRASPORTI  
VIA VERBALE 10  
V.V.B.  
DIRETTORE - Der DIREKTOR

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
Commissione Amministrativa  
IL PRESIDENTE  
*[Handwritten signature]*

REGIONE DEL TIRASPORTI  
UIL  
TRASPORTI  
SOK  
BOLZANO

ITALIANA  
FIT  
S. S. L.  
S. C. D.

*Angelo Panetti*  
*Giuseppe*  
*Fabrizio Luigi*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Soyateu Fiat-GTV  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

2.2. Commissioni - regolamento, avanzamento e promozioni

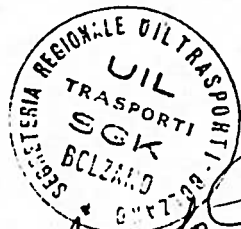
Nomina di una commissione paritetica composta da quattro componenti di nomina sindacale e da quattro componenti di nomina aziendale per elaborare un criterio che sia uguale per tutte le aziende. Detta commissione verrà insediata dopo la firma del presente accordo. Nessuna promozione od avanzamento verrà effettuata prima dell'entrata in vigore del nuovo inquadramento fatti salvi i posti vacanti in organico.

I criteri dovranno uniformarsi all'accordo nazionale del 24 aprile 1987 e ai criteri in esso contenuti, all'emanando provvedimento legislativo di delegificazione della legge 30/1978 e alle relative intese ministeriali.

2.3 Norme di salvaguardia

Ai lavori delle commissioni di cui ai punti 2.1 e 2.2. potranno essere chiamati, di volta in volta, rappresentanti aziendali e delle RSA in qualità di esperti.

La valutazione e la verifica degli esiti di quanto elaborato dalle commissioni sarà oggetto di un esame semestrale fra direzioni aziendali e organizzazioni sindacali congiuntamente alle RSA.



*Angelo Panella*  
*Manuela Cusi*  
*Felice Lisi*

*Roberto*  
*Antonio*  
*Giuseppe*  
*Buticchio*

Sezione F.I.C.I.  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
SEGRETERIA REGIONALE OIL TRASPORTI  
VERBA  
DIRETTORE

3) Mobilità

Viene abrogato quanto disposto al punto 2.6 dell'accordo interaziendale 25.1.1984. L'istituto resta regolato dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali in vigore.

4) Orario di lavoro e condizioni di lavoro

4.1 Turni di servizio per l'azienda ACT

Preventivo e periodico esame tra azienda e RSA in riferimento ai turni e ai ritmi di lavoro, al numero delle riprese di servizio, e ai tempi di trasferimento.

Si concorda di dare in visione alle RSA i turni almeno venti giorni prima della messa in funzione fatte salve le modifiche derivanti da successive variazioni dei programmi di esercizio disposte dall'amministrazione concedente, che comunque dovranno essere comunicate tempestivamente alla RSA.

I turni dovranno essere comprensivi dei tempi di trasferimento. Detti tempi dovranno essere riverificati e concordati con la RSA, detta verifica dovrà avvenire dopo la stipulazione del presente accordo. Si concorda inoltre che a richiesta delle aziende o della RSA, qualora vi fosse la necessità i tempi di trasferimento dovranno essere riverificati.

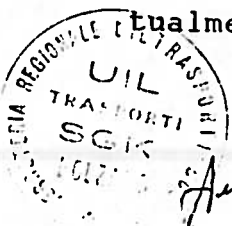
L'orario medio giornaliero ai fini della compensazione mensile concordata non dovrà essere inferiore all'orario attualmente in vigore. Qualora vi fossero necessità di apportare

Se ne parla con F.I.T. - C.T.U.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
Commissione Amministrativa  
IV PRESIDENTE  
*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signatures and notes]*  
Angelo Parnetto  
Ugo Pini  
Felicetti  
Luigi  
Antonio  
Fiorini  
Seyler  
F. I. T. - C. T. U.  
Fiorini  
Fernando  
Mina

modifiche all'orario giornaliero esso dovrà essere concordato tra RSA e azienda.

I turni di servizio dovranno il più possibile avvicinarsi all'arrivo e alla partenza del servizio navetta con modalità da concordarsi con la RSA in coincidenza della turnazione invernale 1988/1989.

4.2 Turni di servizio per le aziende SAD e FEAR e ALM

Preventivo e periodico esame tra azienda e RSA in riferimento ai turni e ai ritmi di lavoro e al numero delle riprese di servizio.

Si concorda di dare in visione alle RSA i turni con le relative competenze almeno venti giorni prima della messa in funzione fatte salve le modifiche derivanti da successive variazioni di programmi di esercizio disposte dall'amministrazione concedente.

Si concorda inoltre che il programma dei turni di servizio sarà esposto con cadenza plurisettimanale.

Criteri per la formazione dei turni SAD e FEAR:

a) pre e post

il tempo di pre è fissato in quindici minuti e corrisponde al tempo necessario per l'approntamento e controllo di efficienza dell'autobus.

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
Commissione Amministrativa  
IL PRESIDENTE

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Sagolani F.I.L.T.-G.T.U.  
*[Handwritten signature]*  
Ferrari  
Ennio Tiffoni  
Fernando Loffelbe  
Ma. L. T. & C.  
M. Ric



*[Handwritten signatures: Angelo, Giuseppe, Michele, Luigi]*



*[Handwritten signatures: P. P. P., P. P. P., P. P. P.]*



Il tempo di post è fissato in dieci minuti e corrisponde al tempo necessario per il rimessaggio dell'autoveicolo.

Nelle situazioni nelle quali le funzioni di cui sopra vengono espletate da persone diverse dagli autisti, detti tempi non vengono considerati (vedi p.es. situazione ACT).

Per quanto riguarda i bigliettai viene fissato un tempo complessivo di pre e post di venti minuti giornalieri

Nei servizi extraurbani, SAD e FEAR, nei turni a più riprese vengono conteggiati dieci minuti all'inizio e cinque minuti alla fine di ogni ripresa (con esclusione di inizio e fine turno).

- b) I tempi effettivi di trasferimento con l'autobus vengono computati quale tempo lavorativo all'interno del turno.
- c) Il nastro lavorativo resta fissato in dodici ore. Le aziende presenteranno dei progetti per il contenimento del supero nastro.
- d) L'agente che si trovasse nella necessità di dover usufruire di periodi diversi da quelli sopra esposti ne darà comunicazione alla Direzione fornendone i motivi.

Criteri per la formazione dei turni ALM

a) pre e post

il tempo di pre è fissato in cinque minuti. Al personale viaggiante che termini il suo turno giornaliero, quale agente unico o bigliettaio, viene riconosciuto un post di

*[Handwritten signature]*  
 A.C.T. - V. 13  
 AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
 FERROVIARI  
 DIREZIONE - Via  
 DIRETTORE - Dr. DIRETTORE

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
 Commissione Amministrativa  
 IL PRESIDENTE  
 Giuseppe Cinquemani



*[Handwritten signatures]*  
 Angelo Pannella  
 Giuseppe  
 Felice Liigi

*[Handwritten signatures]*  
 Antonio  
 Antonio  
 Antonio

*[Handwritten signatures]*  
 Sergio  
 Ferraro  
 Ferraro  
 Ferraro

cinque minuti. Salvo verifica da parte aziendale e della RSA di una effettiva e comprovata esigenza.

- b) nei turni a più riprese, all'inizio di ciascuna ripresa, è riconosciuto un tempo di cinque minuti
- c) I tempi effettivi di trasferimento vengono computati quale tempo lavorativo all'interno del turno.
- d) Il nastro lavorativo resta fissato in dodici ore. Le aziende presenteranno dei progetti per il contenimento del supero nastro.
- e) L'agente che si trovasse nella necessità di dover usufruire di periodi diversi da quelli sopra esposti ne darà comunicazione alla Direzione fornendone i motivi.

*Handwritten signature*

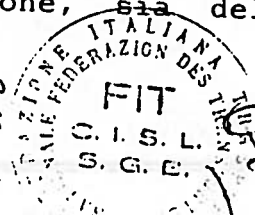
*Handwritten signature*

4.3 Computo orario di lavoro per SAD, FEAR e ALM

L'orario medio giornaliero sarà calcolato su quindici giorni e come chiusura dell'orario di lavoro prestato verrà contabilizzato come segue.

Agli effetti della somma di tutto lo straordinario calcolato nei due periodi quindicinali questo viene chiuso mensilmente; lo straordinario che risulta da tale somma dovrà essere pagato con le maggiorazioni previste dal ccnl, oppure potrà essere compensato da riposi; anche in questo caso sarà comunque corrisposta la sola maggiorazione prevista dal ccnl per lo straordinario. Con la RSA verranno concordati criteri e modalità di utilizzazione, sia della corresponsione dello

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
Commissione Amministrativa  
PRESIDENTE



*Angelo Panetto*  
*Usciano*  
*Felice Luigi*

*Roberto Corallo*

*Luigi D.anni*  
*Piero Saffroni*  
*Bruno Eric*

Segretario Filt-GTU  
*Stefano F...*  
*Ferruccio*

*Ennio Tifubero*  
*Fernando Saffroni*  
*Mario F...*  
*Maria*

straordinario sia del godimento del riposo compensativo compatibilmente ai carichi di servizio.

Il periodo di quindici giorni fissato come base per il calcolo dell'orario medio giornaliero sarà modificato in base alle esigenze di servizio e in accordo con le organizzazioni sindacali. In caso di mancato accordo il periodo per il calcolo dell'orario medio giornaliero verrà limitato ad una settimana con decorrenza dalla cessazione dei turni invernali 1988/89.

Alla stipulazione del presente accordo l'azienda ALM presenterà alle RSA nuove formulazioni di turni allo scopo di migliorare le condizioni e le stesse prestazioni di lavoro, ciò non dovrà comportare nessun aggravio di spesa del personale.

4.4. Disposizioni abrogative

Le disposizioni di cui al capo 4) - Orario di lavoro e condizioni di lavoro - sostituiscono e abrogano quanto previsto e regolamentato per la stessa materia dai precedenti accordi aziendali.

5) Tempo navetta azienda ACT

Si concorda il riconoscimento di una indennità giornaliera di disagio pari a dieci minuti e calcolata sulla retribuzione minima conglobata del settimo livello più indennità di contingenza.



*Augusto Pamek*  
*Memore Luis*  
*Felice Luigi*



*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*

Segretario Fict-Civ  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
A.C.T. - V.V.B  
17 DA CONSORTILE TR...  
VERBA...  
L. D. ATTE... Der...

~~A=~~  
Personale che inizia e finisce servizio in numero = NO

?? 3/4/89

Pers. officina

Tale indennità interessa il solo personale con mansioni di autista e bigliettaio che per motivi di servizio utilizza la navetta. L'indennità di disagio viene erogata per le sole giornate di servizio effettivamente lavorate e sarà liquidata mensilmente.

*[Handwritten signature]*  
S. I. S. S. I.  
S. I. S. S. I.

6) Agente unico SAD - FEAR - ALM

Preso atto della regolamentazione dell'agente unico, si concorda il riconoscimento, per ogni giornata di effettivo lavoro prestato, di una indennità economica da corrispondersi agli agenti unici pari a dieci minuti. Detta indennità è calcolata sulla retribuzione minima conglobata dell'agente inquadrato nel settimo livello.

*[Handwritten signature]*

Al dipendente che effettua prestazioni per una durata pari o inferiore al 50% del lavoro effettivo in qualità di agente unico sarà riconosciuta una indennità calcolata nelle modalità di cui sopra pari a cinque minuti per ogni giorno di effettivo lavoro.

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
Compagnia di trasporto  
S. I. S. S. I.

7) Supero nastro

Il nastro lavorativo resta fissato in dodici ore; si concorda una maggiorazione del supero nastro con le seguenti modalità:



*[Handwritten signatures]*  
Angelo Pansetta  
Michele Quis  
Riccardo Luigi

*[Handwritten signatures]*  
Piero Saffari  
Piero Saffari

Segretario FIT-CTU  
*[Handwritten signature]*  
devoti  
Gennaro Toffano  
Fernando Saffari  
M. Saffari  
M. Saffari

dalla dodicesima alla tredicesima ora lire 2.400 € 1,24  
 dalla tredicesima alla quattordicesima ora lire 3.400 € 1,76  
 dalla quattordicesima alla quindicesima ora lire 4.400 € 2,28

Gli importi di cui sopra sono comprensivi del trattamento in atto.

Si concorda di erogare, al dipendente che effettua il supero nastro per frazioni orarie, la maggiorazione con le seguenti modalità:

da zero a trenta minuti il 50% della maggiorazione  
 oltre i trenta minuti la intera maggiorazione.

8) Guardiani di rimessa ACT

Premesso che l'attività attualmente svolta dai guardiani è a carattere discontinuo l'orario settimanale di lavoro viene ridotto a 43 ore. *7,101 giorni*

9) Massa vestiario

Al personale viaggiante viene riconosciuto con cadenza annuale un pullover.

10) Periodo di tempo inoperoso

Al personale viaggiante al quale si applica l'art.6 della legge 14.2.58 n. 138 l'aliquota di cui al punto F) viene calcolata al 15%. *reperibile*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
 Commissione Amministrativa  
 IV PRESIDEN  
 Giuseppe C...



*Handwritten signatures: Giuseppe C...*

*Handwritten signatures: Giuseppe C...*

*Handwritten signatures: Segreteria F.I.T.-G.T.V., Enrico Tiffano, Fernando Spelso, M. L. Fant...*

11) Indennità di cui al punto 3 accordo SAD del 5.6.1974

Al personale viaggiante in servizio di linea, che fra le ore 11.30 e le ore 14.00, nonché fra le ore 19.00 e le ore 22.00, non permanga libero in residenza per un periodo di almeno 45 minuti, verrà riconosciuta una indennità di lire 1.500 e la diaria del <sup>9 minusso tabellari</sup> 13% la quale ultima non è cumulabile con la diaria di cui al paragrafo 2 dell'accordo aziendale del 5.6.74.

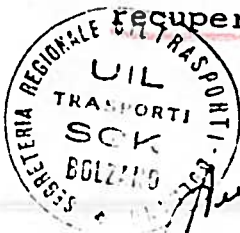
L'indennità di cui sopra si estende al personale viaggiante della FEAR assorbendo l'analogo istituto aziendale in atto.

12) Assicurazione S.N.M.S.F.

Su delega del singolo lavoratore interessato le aziende effettueranno le ritenute mensili e verseranno l'importo al fondo assicurativo S.N.M.S.F..

13) Permessi di breve durata

Ai soli dipendenti addetti agli uffici e officine, possono essere concessi, per comprovate esigenze personali ed a domanda, brevi permessi di durata non inferiori alla metà dell'orario giornaliero. La concessione di detti permessi è subordinata alle esigenze di servizio. Il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate in accordo con la direzione.



Handwritten signatures and notes at the bottom left, including names like Angelo Samuele, Michele D'Amico, and others.

Handwritten signatures and notes at the bottom right, including names like Sergio F. C. G. I. V., Ferruccio, and others.

Vertical text and signatures on the right margin, including 'A.C.T. - VVB', 'CONSORZIO TRASPORTI', and 'Der DIREKTOR'.

Nei casi in cui, per eccezionali motivi, non sia stato possibile effettuare i recuperi, l'amministrazione provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente per il numero di ore non recuperate.

14) Sala per attività sindacali

Premesso che presso le officine della SAD e ACT sono già a disposizione le sale per le RSA e che in tutte le sedi periferiche della SAD ci sono delle salette a disposizione del personale, le parti stipulanti il presente accordo valuteranno, nell'ambito della ristrutturazione della stazione autocorriere, le possibilità organizzative e logistiche al fine di mettere a disposizione delle RSA una sala comune ove svolgere le attività sindacali.

15) Ambiente, sicurezza e medicina del lavoro

Al fine di predisporre interventi diretti alla salvaguardia della salute del personale addetto ai settori: uffici, officine e personale viaggiante - e nel contempo, di rendere possibile l'effettuazione delle visite di idoneità previste dalle vigenti disposizioni, le parti concordano di promuovere interventi congiunti nei riguardi delle USL provinciali per istituire un servizio di medicina del lavoro che risponda alle specifiche esigenze del servizio di pubblico trasporto.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
DIRETTORE GENERALE - For. DIR. INT. C.

AGENZIA CONSORTILE TRASPORTI  
Commissione Amministrativa  
IL PRESIDENTE  
*[Handwritten signature]*  
Giuseppe Cirio

FERROVIA DEL RENO S.P.A. SOCIETA' PER AZIONI  
RITINERATA S.P.A. SOCIETA' PER AZIONI  
L. 10/11/1975 n. 300



*Angelo Bannetta*  
*Menatore Onio*  
*Gianni Luigi*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Societa' FILI-GTV  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

16) Relazioni e diritti sindacali

Le relazioni sindacali sono improntate al rispetto di quanto previsto all'art. 3 del CCNL 12.7.85. Le RSA svolgono il ruolo di soggetti primari della contrattazione aziendale per gli istituti per i quali essa è prevista. Nel contempo vengono utilizzati al meglio gli strumenti già ampiamente definiti nel testo dell'art. 3 del CCNL 12.7.1985.

Le RSA per quanto concerne i problemi di politica generale dei trasporti, durante le fasi di analisi e consultazione, si avvalgono dell'assistenza delle organizzazioni sindacali provinciali per i ruoli che sono a queste propri.



Soye Erna FIT-GTV  
Stewart  
Terzi  
Emilio T. Sacer  
Fernando Sfeltra  
M. L. P. S. T.  
Mura

Angelo  
Menopie  
Felice Luigi

P. L. S.  
P. L. S.  
P. L. S.  
P. L. S.  
P. L. S.  
P. L. S.  
P. L. S.  
P. L. S.

Stewart  
Stewart

VVE  
CONSORTILE TRASPORTI  
VEREHSVERBAND  
DIREKTOR

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
Commissione Amministrativa  
AL PRESIDENTE  
Cignarmani



17) Condizioni economiche

Le parti convengono di corrispondere al personale, esclusi i lavoratori stagionali, i seguenti premi:

- 1) indennità di operosità giornaliera di cui all'accordo inter-aziendale del 25 gennaio 1984 viene così erogata: con decorrenza 1. gennaio 1988:
  - £. 4.000 per il personale autista
  - £. 2.700 per i soli agenti unici con vendita di biglietti
  - £. 1.350 all'agente unico se effettua prestazioni per una B durata pari o inferiore al 50% del lavoro effettivo in qualità di agente unico con vendita di biglietti
  - £. 3.000 a tutto il rimanente personale.

L'indennità di operosità e di agente unico con vendita di biglietti è comprensiva di quanto previsto allo stesso titolo dall'accordo 25 gennaio 1984.

Il personale autista che per necessità aziendale dovesse per determinati periodi svolgere mansioni di qualifica inferiore percepirà comunque l'indennità di operosità fissata per la qualifica di autista.

Il personale delle officine che viene comandato ad effettuare mansioni di autista di linea percepisce la differenza tra la propria indennità di operosità giornaliera e quella di autista, al 50% se effettua detta prestazione per una durata pari o inferiore alla metà della prestazione

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
A.G.T. - V.V.B.  
AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
VERBALE PER IL 1988  
IL DIRETTORE - DOR DIAMANTO

AZIENDA CONSORTILE TRASPORTI  
Commissione Amministrativa  
IL PRESIDENTE  
*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signatures]*  
Angelo Bannetti  
M. Cuobee  
Felicetti Luigi

*[Handwritten signatures]*  
Sergio Filippini  
Stefano  
Emilio Ferruccio  
M. Li  
Tiffano  
M. Li

giornaliera, al 100% se la prestazione supera la metà della prestazione giornaliera. Altrettanto vale per l'indennità di agente unico con vendita biglietti.

Rimangono invariate le altre modalità di erogazione previste dal punto 4) capo 1) e capo 2) dell'accordo interziendale 25.1.84.

2) premio produttività mensile

viene corrisposta una integrazione dell'attuale premio di produttività con le seguenti modalità:

- 50.000 lire con decorrenza 1.1.1988
- 50.000 lire con decorrenza 1.1.1989
- 50.000 lire con decorrenza 1.1.1990.

Detto premio viene erogato per 14 mensilità.

Gli importi mensili si intendono riferiti al 7. livello e verranno erogati per gli altri livelli secondo i parametri previsti alla data dell'1.1.88 dal vigente CCNL.

3) Una tantum 1987

A tutto il personale esclusi i lavoratori stagionali viene erogata una "una tantum" di lire 1.000.000. Questa sarà corrisposta in dodicesimi in rapporto ai mesi di servizio prestato nell'anno 1987



Angelo Pavesi  
Melchior Quis  
Felice Luigi

Antonio  
Antonio  
Antonio  
Antonio  
Antonio

Segreteria F.I.T.-G.T.V.  
deoni  
Emilio  
Ferdinando  
Michele  
Antonio

Vertical text on the right margin: AZIENDA...  
Vertical text on the right margin: V.V. JUNO

18) Decorrenza e durata dell'accordo

L'accordo decorre dal 1.gennaio 1988 ed avrà validità fino al 31 dicembre 1990.

Le Organizzazioni sindacali e le R.S.A. si impegnano a non presentare richieste economiche e normative per tutta la durata del presente accordo.

Le parti convengono che tutti gli accordi aziendali in atto e che non siano stati modificati dal presente accordo restano vigenti.

*[Handwritten mark]*



Segreteria FIT-GTV  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]* *[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
Mo - L. Fiat  
MR è

SEMPRE AERBUS DOLOMITI S.P.A.  
SUE... A.G.

*[Signature]*

FERRI... S.P.A.  
RITIN... A.G.

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*